

Yrittäjä

*Yrittäjien
jäsenlehti!*

KILPAILUKIKKAILUA

In house -yhtiöt näivettävät paikallista yritystoimintaa

KODIN OPEILLA YRITTÄJÄKSI

Mikko Alatalon elämässä yrittäjäyys on aina ollut läsnä

TYÖKAVEREINA 23 HEVOSTA

Vuoden yksinyrittäjä Henna Viikilä toteuttaa lapsuuden unelmaansa.

YRITTÄJÄ VINKKAA + JÄSENEDET

Olisiko aika jo kypsä?

Laita yrityksesi myyntiin Yrityspörssiin

www.yritysporssi.fi



"Myin lounaskahvilani Yrityspörssin kautta korona-aikana. Ostaja löytyi myynti-ilmoituksen avulla vaivattomasti."

*Taina Varjonen,
kahvilayrittäjä*

"Ilmoitimme CNC-koneistamon mynnistä Yrityspörssistä. Ilmoituksemme poiki yli 50 yhteydenottoa kiinnostuneilta ostajilta."

*Raimo Hovilainen,
eläkkeelle siirtynyt yrittäjä*

Huom! Hyödynnä Suomen Yrittäjien jäsenetu -30 € uusista myynti- ja ostoilmoituksista alekoodilla SY2022.



Yrityspörssi.fi

Soita **010 339 3300** tai varaa puhelinaika verkkosivujemme kautta.
Teemme sinulle ilmoituksen helposti ja nopeasti!



Suomen on aika uudistua

Kevään eduskuntavaaleihin on aikaa neljä ja puoli kuukautta. Vaalien isoja kysymyksiä ovat valtiontalous ja työmarkkinoiden uudistaminen. Kuten Suomen Yrittäjien puheenjohtaja **Petri Salminen** tämän lehden haastattelussa toteaa, ”julkinen talous on hyvin heikossa tilassa ja sen hännät tulevat seuraamaan meitä pitkälle tulevaisuuteen”.

Vaalien jälkeisellä hallituksella on väistämättä edessään nykyiseltä hallitukselta tekemättä jääneet rakenteelliset uudistukset, sillä lisävelka ei voi olla enää patenttiratkaisu. Suomen Yrittäjien valtuusto arvioi lokakuisessa kannanotossaan, että seuraavan hallituksen on aloitettava julkisen talouden vakauttaminen 700–800 miljoonan euron vuotuisilla sopeutustoimilla. Joustavuuden lisääminen työmarkkinoilla ja yrittäjyyden kannustamista huolehtiminen ovat entistäkin tärkeämpiä asioita.

Palvelujen tuottamisen siirtäminen aiempaa enemmän julkisen sektorin hoidettavaksi ei ole myöskään ratkaisu. Tässä lehdessä kerromme julkisen sektorin ns. in house -yhtiöistä. Hyvinvoin-

tialueiden syntyminen seurauksena in house -yhtiöiden käyttö palveluntuottajina on kasvussa. Kunnat ja kaupungit ovat ostaneet pieniä omistussuosuuksia veronmaksajien omistuksessa olevilta sidosyksiköiltä, joiden tehtävänä on tuottaa palveluita julkisen sektorin omistajilleen. Tämä uhkaa näivettää alueellisia yrityksiä, jotka voisivat tarjota palveluitaan hyvinvointialueille sekä luoda hyvinvointia ja elinvoimaa omalle alueelleen.

Myös yrittäjäjärjestön valmistautuminen eduskuntavaaleihin on ollut jo

hyvän aikaa käynnissä. Suomen Yrittäjät korostaa vaaliohjelmassaan, että yrittäjyys on kasvun, investointien ja työelämän moottori. Miten edistetään yrittäjyyttä ja tervettä kilpailua? Mistä löytyy osaavaa työvoimaa? Miten työmarkkinoille saadaan tasapaino? Miten varmistetaan yrittäjälle sosiaaliturva? Miten taataan hyvä hoito? Tehtävää on paljon, mutta yhteinen työ Suomen uudistamiseksi jatkuu.

**MIKKO HEINO
PÄÄTOIMITTAJA**

JK. Teimme aiemmin tänä vuonna lukijatutkimukset sekä Yrittäjä-jäsenlehddestämme että verkkosivuiltamme. Halusimme kyselytutkimuksilla saada lisää tietoa siitä, mistä asioista te yrittäjäjärjestön jäsenet haluatte lukea.

Tutkimuksen perusteella te lukijat kaipaatte muun muassa yrittäjän arjen hyötytietoa, edunvalvontaan liittyviä uutisia, yrittäjätarinoita sekä laki- ja veroneuvoja. Osaa tuloksista osasimme odottaa, mutta uusiakin asioita nousi pintaan. Otamme nämä havainnot ja toiveet kiitollisina huomioon, kun jatkossa suunnittelemme sisältöjämme eri julkaisukanaviin helpottaaksemme omalta osaltamme yrittäjän arkea.



TILAA yrittajat.fi/yrittajaplius

••••• YRITTÄJÄN ••••• HENKILÖKOHTAINEN KUUMALINJA

Yrittäjän oma tuttu yhteyshenkilö on aina vain puhelinsoiton tai sähköpostin päässä ympäri Suomen.

Tarkista oma yhteyshenkilösi osoitteessa elisa.fi/kuumalinja



ANTON LOUHISO

Yrityspiste, Elisan myymälä
Itäkatu 1-5 (Itis)
050 506 2016
anton.louhiso@elisa.fi



YUNUS ITKONEN

Yrityspiste, Elisan myymälä
Erikinkatu 15, Turku (Hansa)
050 506 3010
yunus.itkonen@elisa.fi



LAURA HIETANEN

Yrityspiste, Elisan myymälä,
Vuolteenkatu 1, Tampere (Ratina)
050 511 1529
laura.hietanen@elisa.fi



EETU KORHONEN

Yrityspiste, Elisan myymälä,
Suupohjantie 57, Seinäjoki
050 506 6025
eetu.korhonen@elisa.fi



KIRSI-MARIA MOILANEN

Yrityspiste, Elisan myymälä,
Koskikatu 27 B, Rovaniemi (Revontuli)
050 500 1117
kirsi-maria.moilanen@elisa.fi



 **Yrittäjät**

elisa

 Surffaa osoitteeseen
elisa.fi/yrityksille

 Soita myyntiimme
0800 04411 (ma-pe 8-16)

 Vieraile lähimmässä Elisan myymälässä
elisa.fi/myymalat



8 Suomen Yrittäjät on jo pidempään kantanut huolta julkisten toimijoiden ns. in house -yhtiöistä. – Suurin ongelma on, että näitä in house -järjestelyjä tehdään alueilla, joissa on paljon yritystoimintaa. Palvelut ostetaan julkisomisteiselta yhtiöltä ja sitten poistutaan markkinoilta. Se ei ole reilua kilpailua, sanoo johtaja Harri Jaskari Suomen Yrittäjistä.



26 Mikko Alatalolle yrittäjyys tuli tutuksi jo lapsuudenkodissa. – Isästä minuun tarttui työn eetos. Hän opetti, että kun tekee töitä, tulee hyötyä paitsi yrittäjälle itselleen, myös muille.

6 KANSIJUTTU LAPSUUDEN UNELMA TOTEEN

Hevosten kanssa toimiminen oli Henna Viikilän haave jo pienenä. Nyt hän toteuttaa lapsuuden unelmaansa 23 hevosen tilalla Merikarvialla.

14 PUOLUEETON TESTAAJA

Petri Hankiola on parikymmentä vuotta mitannut pyörien ja autojen renkaita. Yhden miehen puolueetomalle testilaboratoriolle vastuullisuus on olennainen osa liiketoimintaa.

16 SALMINEN JATKAA JOHDOSSA

Petri Salminen jatkaa toisen kaksivuotiskauden Suomen Yrittäjien puheenjohtajana. Järjestön varapuheenjohta-

jiksi valittiin Jyrki Hakkarainen ja Jenni Parpala. Yrittäjien valtuuston johtoon nousi Mari Laaksonen ja valtuuston varapuheenjohtajaksi valittiin Janne Vuorinen.

20 KOLME YRITYSTÄ PALKITTIIN

Tämän vuoden valtakunnalliset yrittäjäpalkinnot menivät Rovaniemelle, Eurajoelle ja Mustasaareen. Palkitut yritykset ovat Norrhydro, Eurajoen Romu ja Vilpe.

23 KOUKUSSA YRITTÄJÄPÄIVIIN

Liisa ja Jyrki Haarni ovat osallistuneet valtakunnallisille yrittäjäpäiville peräti 28 kertaa. Pariskunta on jäämässä eläkkeelle, mutta yrittäjäpäivillä he aikovat käydä jatkossakin.



12 Henri Neuvosen liiketoiminta perustuu kokonaisten kerrostalojen ostamiseen. Talot Neuvosen yritys myy pääsääntöisesti eteenpäin yksittäisinä asuntoina.

*Katso
ajantasaiset
valtakunnalliset
jäsenetusi*
yrittajat.fi/jasenedut

34-36

24 MIKSI KUULUN JÄRJESTÖÖN?

Kuusi yrittäjää kertoo, miksi he ovat Suomen Yrittäjien jäseniä.

28 ANNANKO VAROITUKSEN?

Varoitus on yksi kysyttyimmistä aiheista Suomen Yrittäjien lakineuvonnassa. Selvitimme, mitä varoitus-
ta antaessa pitää ottaa huomioon.

38 RINKI JAKAA KOKEMUKSIA

Ruokolahdella on saatu hyviä kokemuksia lopettaneiden yrittäjien vertais-
tukiryhmästä.

YRITTÄJÄ

Lehti ilmestyy kolme kertaa vuodessa, ja se postitetaan Suomen Yrittäjien jäsenille. PAINOS 74 823
ISSN 2341-7722 (painotuote)
ISSN 2341-7714 (verkkójulkaisu)
Aikakausmedia ry:n jäsen
www.yrittajamediat.fi

JULKAISIJA

Suomen Yrittäjien Syypoint Oy
PL 999, 00101 Helsinki
Puhelin 09 229 221
www.yrittajat.fi

KUSTANTAJA

Suomen Yrittäjien Syypoint Oy
Puhelin 09 229 221
toimitus@yrittajat.fi

OSOITTEENMUUTOKSET

Yrittäjä
PL 999, 00101 Helsinki
Puhelin 09 229 221
assistentti@yrittajat.fi

PÄÄTOIMITTAJA

Mikko Heino
mikko.heino@yrittajat.fi

TOIMITTAJAT

Kaisu Puranen
kaisu.puranen@yrittajat.fi
Pauli Reinikainen
pauli.reinikainen@yrittajat.fi

SENIOR AD

Maarit Kattilakoski
maarit.kattilakoski@yrittajat.fi

KANNEN KUVA

Jussi Partanen

ILMOITUSMYynti

Otavamedia OMA Oy
Firdonkatu 2 T 151,
00015 Otavamedia
oma.otavamedia.fi
www.yrittajamediat.fi

ILMOITUSHINNAT

2/1	7 900 €
1/1	5 900 €
2 x 1/2	6 300 €
1/2	4 200 €
1/4	2 200 €

PAINOPAikka

UPC Print
ISO 14001 ympäristö-
sertifioitu kirjapaino



Henna ja 23 hevosta

Henna Viikilä tähtäsi jo nuorena uraan hevosten parissa. Nyt unelma on toteutunut.

Suomenhevostamma E.V. Viiruska oli **Henna Viikilän** ensimmäinen oma hevonen.

- Se on ollut minulle se tärkein hevonen. Se sai kymmenen varsaa, oli hyvä emä ja toimi loppuun asti hienosti asiakastyössä, Viikilä muistelee.

Vuoden yksinyrittäjäksi lokakuussa valitulla Viikilällä on 23 hevosen tila Merikarvian maaseudulla. Hän pyörittää ratsastustoimintaa yksin ja maatilaa yhdessä miehensä kanssa.

Hevosyrittäjäys alkoi Viiruskasta, jonka kutsumanimi oli Viira. Se oli viisivuotias, kun Viikilä osti hevosen sen ollessa viisivuotias, ja yhteinen taival kesti 17 vuotta. Nyt muistona on liuta Viiran jälkeläisiä. Osa niistä toimii ratsuhevosena Viikilän hevosatilalla. Henna Viikilä on kouluttanut ne itse.

- Meillä hevosten vaihtuvuus on hyvin pientä. Ne eivät lähde pois enää aikuisena. Niillekin tekevät hyvää tutut rutiinit, hoitajat ja ympäristö.

Hevosten kanssa toimiminen on ollut Viikilän unelma pienestä pitäen.

- Kun olin lapsi, meidän kesäpaikkamme lähellä Siikaisissa oli talli. Olin kuullut, että siellä on hevosia, ja halusin lähteä katsomaan niitä. Sille tielle jäin.

HEVOSISTA ELANTO

Viikilä tiesi haluavansa hevosalan ammatin jo yläasteella. Maatalouskouluihin ei kuitenkaan päässyt suoraan yläasteelta, koska niihin vaadittiin 18 vuoden ikä. Siispä Viikilä kouluttautui ensin suurta-louskokiksi ja tekikin niitä töitä tienataksaan rahaa tulevaisuutta varten.

- Aika pian hankin ensimmäisen hevoseni eli Viiran.

Noihin aikoihin Viikilä ja hänen miehensä asuivat rakentamallaan maatilalla, jossa oli muutaman hevosen talli. Nykyiselle tilalle Merikarvialle he muuttivat 2008, kun alkoivat tarvita lisää tilaa.

- Merikarvialle rakennettiin kaikki: talli, aitaukset, ratsastuskenttä, maneesi. Hevosia alkoi tulla lisää, niin hoitoon kuin omiakin.

Viikilän hevosatilalla tehdään paljon muutakin kuin ratsastetaan. Ratsastustunteja Viikilä ohjaa lähes päivittäin, mutta niiden lisäksi hän järjestää hevosleirejä, kasvattaa ja kouluttaa suomenhevosia sekä ohjaa viikoittain sosiaalipedagogista hevostoimintaa. Se tarkoittaa syrjäytymisen ehkäisyyn ja hyvinvointiin tähtäävää hevosen kanssa toimimista. Käytännössä toiminnassa on mukana erityislapsia ja -nuoria, joita hevosatilalla käy säännöllisesti niin yksityisasiakkaina kuin pienryhmissä.

KOULUTTAMINEN ON PITKÄ TIE

Viikilän hevosatilalla lähes kaikki hevoset ovat rauhallisia, sosiaalisia ja hyvin koulutettuja. Niiden kanssa erityisryhmien on turvallista toimia.

- Tunnistan nopeasti ne luonteet, jotka sopivat sosiaalipedagogiseen toimintaan.

- Hevonen on pakoeläin, joka säikähtää äkkinäisiä ääniä ja liikkeitä, mutta sen myös voi kouluttaa niin, että se sietää niitä.

Hevosen kouluttaminen on pitkä tie.

- Se vaatii ajattelua pitkälle eteenpäin. Siitä hetkestä, kun tamma alkaa odottaa varsaa, vie vähintään kuusi vuotta ennen kuin hevonen voi olla ratsastuskäytössä.

Viikilä kertoo, että kolmivuotiaalla hevosella voi alkaa jo ratsastaa pienimuotoisesti. Sen jälkeen sitä koulutetaan vielä useampi vuosi ennen kuin se voi toimia asiakkaiden kanssa.

VOIMAA JA ENERGIAA

Viikilän hevosilaa ympäröivät laajat metsämaastot, jonne mennä maastoratsastamaan, ja meren ranta on niin lähellä, että hevosia voi viedä sinne uimaan. Äskettäin valmistuneessa maneesissa on hyvä pitää ratsastustunteja, vaikka ulkona olisi millainen sää. Kesäisin paikalle tulee leiriläisiä kaukaakin, isoista kaupungeista.

Varsinkin korona-aika nosti ratsastamisen suosiota, ja monet tuona aikana tulleistasi asiakkaista ovat jääneet.

- Ratsastaessa unohtuvat työt ja arjen ongelmat. Hevosen kanssa toimiessa ei voi miettiä mitään muuta. Moni on sanonut saavansa siitä valtavasti voimaa ja energiaa, jotta taas jaksaa arkea.

Viikilä arvioi, että tilan tulevaisuus näyttää hyvältä, vaikka energiakriisi koettelee eritoten maataloja.

- Uskon, että näihin juttuihin saadaan ratkaisu ja päästään eteenpäin. Meillä on ainakin käynyt asiakkaita ihan hyvin. Suomenhevosten arvostus on noussut, ja niidenkin kasvatukseseen kannattaa panostaa.

Henna Viikilä valittiin Vuoden yksinyrittäjäksi valtakunnallisilla yrittäjäpäivillä Tampereella lokakuussa.

- Uskomaton juttu, että palkinto myönnettiin juuri minulle! Kiitollinen saa olla oman perheen sekä ystävien tuesta ja mahtavasta yrittäjäjärjestöporukasta.

Henna Viikilä aloitti hevosharrastuksen jo kouluikäisenä. Hänen erikoisosaamistaan on sosiaalipedagoginen hevostoiminta, ja siihen hän kouluttaa hevosensa itse.



Kuka: Hevostilayrittäjä Henna Viikilä

Perhe: Aviomies ja kaksi lasta

Harrastukset: Ratsastus, kuntosali, kesäisin veneily

Mitä seuraavaksi: Yrittäjän arkea, perheen kesken yhdessä tekemistä

A woman with long brown hair tied in a ponytail, wearing a white t-shirt and a red apron, is leaning over a large pile of white laundry. She is in a laundry room with several large industrial washing machines in the background. The text "KIKKAILUA KILPAILUTUSTEN KUSTANNUKSELLA" is overlaid in large white letters.

KIKKAILUA KILPAILUTUSTEN KUSTANNUKSELLA



Pesula-
palvelut ovat
yksi esimerk-
ki alasta, jolla
ns. in house
-yhtiöt tuot-
tavat palve-
luja julkisen
sektorin
omistajilleen.

Maakunnissa pelätään, että veronmaksajien omistamat in house -yhtiöt eli sidosyksiköt näivettävät paikallista yritystoimintaa.

Hyvinvointialueiden syntymisen seurauksena niin sa-
nottujen in house -yhtiöiden käyttö palveluntuottajina on kasvussa. Kunnat ja kaupungit ovat ostaneet pie-
niä omistussuosia veronmaksajien omistuksessa olevilta sidosyksiköiltä, joiden tehtävänä on tuottaa palveluita julkisen sektorin omistajilleen. Omistuksen voi saada ostamalla vain yhden osakkeen. Ilmiö on aiheuttanut huolta paikallisissa yksityisissä yrityksissä, joille julkiset kilpailutukset ovat tärkeä osa kannattavaa liiketoimintaa.

Hankintalain mukaan valtion ja kuntien viranomaisten sekä muiden julkisten hankintayksiköiden on kilpailutettava hankintansa ja käyttöoikeus-
sopimuksensa. Kilpailu- ja kuluttajaviraston tehtävänä on valvoa julkisia hankintoja koskevan lainsäädännön noudattamista.

Kilpailu- ja kuluttajavirasto antoi vuoden 2021 joulukuussa päätöksen, jonka mukaan alueellinen liikelaitoskuntayhtymä oli laiminlyönyt hankintalakia. Eteläpohjalainen kuntayhtymä JIK ky oli tilannut siivouspalvelut omalta in house -yhtiöltään ja oli jättänyt lain edellyttämän hankintailmoituksen tekemättä. JIK on Ilmajoen kunnan sekä Kurikan kaupungin yhdes-
sä omistama liikelaitoskuntayhtymä, joka tuottaa perusterveydenhuollon, vanhustenhuollon ja ympäristöterveydenhuollon sekä Kurikan sosiaalitoimen palveluja.

ELINTÄRKEÄ ASIAKAS PESULAYRITYKSELLE

In house -järjestelyissä julkinen hankintayksikkö voi saada määräysvallan sidosyksikössään jo yhdellä osakkeella. Näin kävi myös JIKin tapauksessa.



– Suurin ongelma on, että näitä in house -järjestelyjä tehdään alueilla, joissa on paljon yritystoimintaa. Palvelut ostetaan julkisomisteiselta yhtiöltä ja sitten poistutaan markkinoilta. Se ei ole reilua kilpailua. Ei ajatella, mitä siitä voi seurata, sanoo johtaja Harri Jaskari Suomen Yrittäjistä.



Ympäristöhuoltoalalla toimiva yrittäjä Nina Rasola pelkää in house -yhtiöiden vallan kasvavan. – Yhtiöt kilpailevat samoista asiakkaista samoilla markkinoilla, mutta pahimmillaan in house -yhtiöille asiakkaat tulevat kuin manulle illallinen. Se voi näivettää paikalliset yritykset.

”TÄMÄ ON KAHJOA”

Lain mukaan in house -yhtiön ja sen omistajan välillä on oltava sidos, joka mahdollistaa oman toimipaikan perustamisen. Jaskarin mukaan tämä määritelmä ei täyty, jos omistajaksi tullaan yhden osakkeen ostamisella.

Moni sidosomisteinen yhtiö etsii parhaillaan uusia asiakkaita eli samaan aikaan omistajia. Yksi niistä on Oulun, Tampereen, Kuopion ja Jyväskylän kaupunkien yhdessä perustama Monetra, joka markkinoi verkkosivuillaan palveluitaan uusille potentiaalisille omistajille eli asiakkaille. Kaupunki saa oikeuden palveluiden ostamiseen ostaessaan oman alueensa Monetra-yhtiön osakkeen. Alueyhtiöt tuottavat asiakkailleen muun muassa henkilöstö- ja palkkahallinnon, kirjanpidon, myyntilaskutuksen ja maksuliikenteen palveluita.

Muiden muassa talous- ja henkilöstöpalveluja tuottavalla Sarastialla on kaikkiaan 278 osakkeenomistajaa, joista suurimmat ovat Porin, Hämeenlinnan ja Turun kaupungit. Omistajien joukossa on kymmeniä julkishallinnollisia toimijoita, joilla on vain yksi osake.

– Kysymys kuuluu, onko tämä edes lain kirjaimen saati lain hengen mukaista, jos joku omistaa 0,07 prosenttia osakkeista ja käyttää samalla määräysvaltaa. Tämä on kahjoa, Harri Jaskari sanoo.

JÄTELAKI SOTKEE SOPPAA

Ympäristöhuoltoalalla Mikkeliissä toimivan RL-Palvelut Oy:n yrittäjä **Nina Rasola** pelkää, että in house -yhtiöiden valta vain kasvaa.

– Yhtiöt kilpailevat samoista asiakkaista samoilla markkinoilla, mutta pahimmillaan in house -yhtiöille asiakkaat tulevat kuin manulle illallinen. Se voi näivettää paikalliset yritykset.

Rasola on toiminut alalla yli 20 vuoden ajan. Kivenä kengässä on myös viime vuoden heinäkuussa voimaan astunut uusi jätelaki.

– Alun perin yritykset hoitivat asiakaidensa palvelut, ja jäte vietiin kunnalliseen jätteenkäsittelyyn. Nyt laki on muuttunut siten, että kaikki palvelutehtävät siirretään kunnalliseen yhtiöön, jotka kilpailuttavat pelkän kuljetuksen. Yrityksiltä häviää tärkeä perustyo.

Julkisten hankintojen kautta tulevat kuljetukset tarkoittavat Rasolan yritykselle pieniä katteita ja riisuttua liiketoimintamallia.

– Vaarana on, että julkinen in house -yhtiö, joka hoitaa asumisesta syntyvän jätteen, voi hinnoitella mieleisekseen myös yritysten jätehuollon ja syödä meiltä sitä markkinaa.

Vuoden 2021 tammikuussa JIK päätti ostaa julkisille toimijoille palveluita tarjoavan Seinäjoen Keskuspesula Oy:n (nykyinen Provina) yhden osakkeen, jotta se voisi omistaja-asiakkaana ostaa pesulapalvelunsa hankintalain mukaisesti. Tähän kilpailu- ja kuluttajavirasto tarttui, koska toiminta ei täyttänyt hankintalain edellytyksiä.

Jurvan Pesula valitti hankintapäätöksestä hallinto-oikeuteen. Prosessi on edelleen kesken, minkä vuoksi JIKin hankintapäätös ei ole lainvoimainen ja se hankkii tällä hetkellä pesulapalvelunsa edelleen Jurvan Pesulalta.

Pesulayrittäjä sai äskettäin vieraita Provalinalta.

– Kävimme keskustelua hyvässä hengessä. Jatkossa vanhainkotien pyykkipalvelut todennäköisesti kilpailutetaan. Meidän toimintamme todennäköisesti loppuisi, jos emme saisi JIKiltä enää mitään, yrittäjä **Kari Koms** kertoo.

Jurvan Pesulan töistä 70–80 prosenttia on tullut liikelaitoskuntayhtymältä. Lähimmät yksityiset pesula-alan yritykset sijaitsevat Jalasjärvellä ja Ilmajoella.

”EI AJATELLA, MITÄ VOI SEURATA”

Suomen Yrittäjien johtaja **Harri Jaskari** on kantanut huolta asiasta jo pidempään. Hän pelkää kuntien elinvoimaisuuden puolesta.

– Suurin ongelma on, että näitä in house -järjestelyjä tehdään alueilla, joissa on paljon yritystoimintaa. Palvelut ostetaan julkisomisteiselta yhtiöltä ja sitten poistutaan markkinoilta. Se ei ole

reilua kilpailua. Ei ajatella, mitä siitä voi seurata.

Esimerkkejä on muuallakin kuin eteläisellä Pohjanmaalla. Pirkanmaalla päätettiin äskettäin, että muun muassa kiinteistöhuollon, palkanlaskennan ja terveydenhuollon palvelut tilataan julkisomisteisilta in house -yhtiöiltä. Nämä ovat aloja, joilla normaalisti on paljon yrityksiä ja siten myös paljon kilpailua.

Lokakuussa Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymä Siun sote puolestaan kertoi, että sen ateriapalveluiden tuotanto siirtyy kunnilta Pohjois-Karjalan tukipalvelut Oy:lle (Polkka). Kyseinen yhtiö tuottaa ateria-, laitoshuolto-, siivous- ja logistiikkapalveluita pääasiassa kunnallisille omistajilleen.

– Jatkossa yksi firma hoitaa koko ruokahuollon sen sijaan, että pienet yritykset olisivat voineet hoitaa palvelut. Se olisi kenties pelastanut jonkin paikallisen lounasravintolan liiketoiminnan. Nyt tilanne on se, että pieneltä paikkakunnalta ei tahdo enää kahvilaa löytyä, Harri Jaskari pahoittelee.

Hänen mukaansa käynnissä on markkinoiden merkittävä katoaminen.

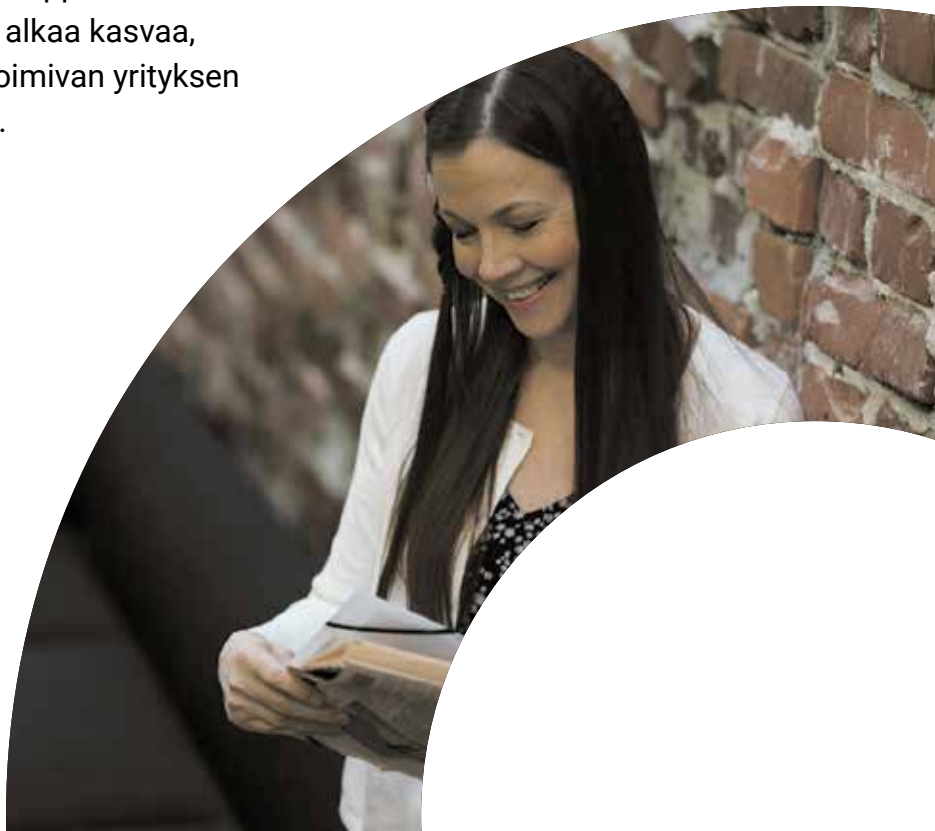
– Julkisten hankintojen kokonaissumma on noin 47 miljardia euroa vuodessa. Arvioiden mukaan 16 miljardia kilpailutettavia palveluita on jo poistunut. Seuraavan hallituksen on määriteltävä tarkasti, millaiset yritykset täyttävät in house -yhtiön kriteerit.



Kun tie yrittäjäksi käy **yrittösoston kautta.**

Uudistettua Finnveran yrittäjälainaa voi käyttää omistajanvaihdoksissa kauppahinnan maksamiseen. Ja kun yrityksesi alkaa kasvaa, yrittäjälainaa voi käyttää myös toimivan yrityksen oman pääoman vahvistamiseen.

Tästä se sitten lähtee.



Jyvät erottuvat akanoista, kun talous sakkaa

Valtakunnallisilla yrittäjäpäivillä vuoden nuori yrittäjä -palkinnon pokanneen Henri Neuvosen Sijoitusasunnot.com Group Oyj:n liiketoiminta perustuu kokonaisten asuin-kerrostalojen ostamiseen. Talot yritys myy pääsääntöisesti myöhemmin eteenpäin yksittäisinä asuntoina joko alkuperäisessä kunnossa tai täysin saneerattuina.

Jyväskylässä vuonna 2011 perustetun yrityksen asiakkaita ovat pääasiassa asuntosijoittajat. Sijoituskohteita yhtiö ostaa eri puolilta Suomea.

Tämän hetken markkinatilanne ja korkokustannusten nousu ei pelota **Henri Neuvosta**.

- Asuntomarkkinasta on kirjoitettu melko negatiivisesti, mutta meitä tilanne ei pelota, päinvastoin. Näemme tässä tilanteessa mahdollisuuksia enemmän kuin aikaisemmin. Kerrostalojen ostaminen on ollut yllättävän vaikeaa viimeiset viisi vuotta. Nyt ostajia on markkinoilla vähemmän, minkä ansiosta ostaminen on helpompaa.

Aikaisemmin arviolta 5-10 tarjousta johti yhteen kauppaan, nyt jopa joka kolmas johtaa kauppoihin.

- Täytyy sanoa, että itse pidän tästä markkinasta enemmän, Neuvonen sanoo.

Neuvonen myöntää yllättyneensä korkojen nousun nopeudesta. Vielä kesällä ennustettiin hitaampaa nousutahtia.

- Kun taloudessa menee hyvin, kaikki saavat myytyä asuntoja. Kun aika on haasteellisempi, jyvät erottuvat akanoista.

KYMMENIEN TUHANSIEN SIOJITTAJIEN MYYNTIKANAVA

Neuvosen yrityksen kasvu on ollut nopeaa: yritys on omavarainen ja sen liikevaihto on kasvanut kohisten. Kovasta kasvusta ja taloudellisesta tuloksesta huolimatta yritys on vastuullinen ja pidetty työnantaja ja sillä on hyvät

tulevaisuudennäkymät.

- Nykyisessä markkinatilanteessa kohteiden myynti eteenpäin on haasteellisempaa, mutta meillä on vahva myyntikanava. Sähköpostilistoillamme on yli 60 000 sijoittajaa. Pystymme edelleen tekemään kauppaa ja yritämme iskeä. Se on onnistunut toistaiseksi, Neuvonen kertoo.

Sijoitusasunnot.com Group erottautuu jatkojalostuskohteilla, jotka ovat täysin saneerattuja, valmiita ja tuottavia kokonaisuuksia. Tällaisia kohteita ei ole juuri myynnissä muilla alan toimijoilla. Sijoitusasunnot.com Group Oyj suunnittelee myös listautumista ja osakkeidensa listautumista Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämälle First North Growth Market Finland -markkinapaikalle.

1.

Pitää uskaltaa ostaa silloin, kun hinnat ovat edullisemmat.

Nyt on ostajan markkinat, jolloin on mahdollista tehdä onnistuneempia kauppia.

Nyt voi tarjota reilusti alle pyynnin. Sitä kautta sijoitus kannattaa paremmin. Sijoittajan pitää olla tässäkin markkinatilanteessa aktiivinen.

2.

Kassavirran kanssa on oltava tarkka, jotta oma talous kestää sijoitusasunnon omistamisen. Asuntosijoittajalla on lainaa ja korot nousevat, jolloin sijoittajan kulut kasvavat.

Jos korot nousevat edelleen, se vaikuttaa jokaisen kuukausittaiseen kassavirtaan. Kassavirran on oltava balanssissa, jotta sijoitusasuntoa ei tarvitse myydä huonoon aikaan.

3.

Aina kannattaa opiskella asuntosijoittamista lisää ja kehittää omaa osaamistaan. Lisäksi on aina kiinnitettävä huomiota asuntosijoittamisen tuoton kasvattamiseen. Jos asunnossa on vuokrannostopotentiaalia, vuokraa kannattaa nostaa tai vaihtoehtoisesti voi miettiä asunnon houkuttelevuuden lisäämistä esimerkiksi remontilla.

A man with short hair, smiling, wearing a grey zip-up hoodie and dark jeans. He is standing in front of a wall made of vertical wooden slats. The hoodie has a small logo on the left chest that says "SIIJOITUSASUNNOT.COM" and a small green tree icon. A black circular badge with a dashed border is on the right side of the image, containing the text "Vuoden nuori yrittäjä".

*Vuoden
nuori
yrittäjä*

Henri Neuvosen yritys ostaa kokonaisia kerrostaloja, joiden asunnot myydään eteenpäin alkuperäisessä kunnossa tai saneerattuina.

Kuka: Henri Neuvonen
Mitä: Sijoitusasunnot.com Group Oyj:n perustaja
Perhe: Vaimo ja kaksi lasta
Yritys: Sijoitusasunnot.com Group Oyj



*Vuoden
yksin-
yrittäjä*

Petri Hankiolan parikymmentä vuotta sitten perustettu yritys keskittyy renkaiden testaamiseen.

Rengasmittausta maailman huipulta

Nastolassa sijaitsevan Wheel Energyn yrittäjä **Petri Hankiola** valittiin tämän vuoden valtakunnallisilla yrittäjäpäivillä vuoden yksinyrittäjäksi. Hankiolan vuonna 2003 perustama yritys tekee erilaisia mittauksia pääasiassa pyörien renkailla, mutta joukossa on myös autonrenkaita valmistavia asiakkaita. Kaikkiaan asiakkaita on yli kaksikymmentä.

Mittauksiin lukeutuvat muun muassa vierintävastus sekä erilaiset kestävyystä mittaavat testit. Wheel Energyn kestopitestissä renkaita pyöritetään 5 000 kilometriä.

- Olemme täysin puolueeton testilaboratorio. Sen takia en ole yrittäjänä

mukana sosiaalisessa mediassa. Siellä tulisi kuitenkin kysymyksiä siitä, mikä on paras rengasmerkki. Sellaisiin kysymyksiin en voi ottaa kantaa, Hankiola kertoo.

Vastuullisuus on olennainen osa Hankiolan yrityksen liiketoimintaa. Se näkyy muun muassa alan standardien tiukassa noudattamisessa. Kun rengastestit on tehty, renkaat etenevät kierrätettäväksi.

- Tällaiselle puolueettomalla laboratoriolle vastuullisuus on erittäin tärkeässä roolissa. Osa asiakkaista vaatii virallisen verottajan todistuksen siitä, että maksamme veromme Suomeen. Halutaan varmistua siitä, ettei rahoja kierrätetä veroparatiisien kautta.

Osa asiakkaista on tarkkoja siitä, että sähköpostikirjeenvaihto pysyy vain Hankiolan ja yrityksen välisenä.

- Erään yrityksen kanssa on toimitava niin, että sähköpostit menevät aina omaan kansioon. Ne eivät saa näkyä yleisessä saapuneet-kansiossa. Minun tehtäväni ei ole kysellä, miksi näin halutaan. Minä vain noudatan ohjeita. On yrityksiä, jotka eivät halua missään tapauksessa mitään tietoa julki. Sitten on yrityksiä kuten Michelin, joka kertoo markkinoinnissaan hyvin avoimesti, missä vierintävastustestit on tehty. Jokaisen asiakkaan kanssa kirjoitetaan NDA-sopimus, jossa käydään tarkasti läpi, mitä saa ja mitä ei saa tehdä.

Miten renkaiden ostaja voi lisätä vastuullisuuttaan?

1. SUOSI KIERRÄTYS-MATERIAALEJA

Nykyisin renkaissa pystytään käyttämään kierrätysmateriaaleja ja korvaamaan perinteisiä materiaaleja. Lähitulevaisuudessa osa rengasmateriaaleista voidaan korvata voikukan kasvustosta saatavilla luonnollisilla aineilla. Tässä edelläkävijöitä ovat Continental ja Vredestein.

2. OSTA MATALAN ENERGIALUOKAN RENKAITA

Vastuullinen kuluttaja hankkii matalan energialuokan renkaat, jotka alentavat polttoainekulutusta ja vähentävät melutasoa.

3. VERTAILE

Renkaiden testitulokset ovat jo monen kuluttajan nähtävillä.

lä. Lähivuosina on todennäköistä, että testituloksia voi verrata myös polkupyörärenkaita ostettaessa.

4. OSTA VASTUULLISEN VALMISTAJAN RENKAITA

Esimerkiksi Kiinassa on edelleen monia yrityksiä, jotka eivät toimi vastuullisesti. EU on pyrkinyt säättämään direktiivit niin, että vastuuttomat

yritykset eivät pääse EU:n markkinoille.

5. HINTA VOI KERTOA VASTUULLISUUDESTA

Pilkkahintaisen renkaan hinnan synny voi olla se, että osa velvoitteista on jätetty hoitamatta.

” Kehitystyön myötä kirkastui lapsuuden kodista ponnistava tavoitteemme: leipomuksistamme on aina tultava tunne, onpa tämä hyvää!



Analyyysi auttoi löytämään leipomom vahvuudet ja näkemään mahdollisuudet



Konsultointi tuki tavoitteiden asettamisessa ja siivitti positiiviseen tulokseen

73%

liikevaihdon kasvu viidessä vuodessa

Rohkeus hakea apua auttoi uuteen nousuun

10 vuotta sitten Jaakko Kärki pohti lopettaako suvun leipomo vai ottaako ohjat? Yritysten Kehittämispalvelujen avulla leipomo lähti uuteen nousuun.

”Jos olisin jäänyt yksin ratkomaan isoja asioita, Rautavaaran leipomom tarina olisi nyt ohi, enkä minä olisi sitä luotsaamassa. Hain apua kehittämiseen ja nyt olemme nousukiidossa.

Rautavaaran leipomo on isäni 32 vuotta sitten perustama yritys. Isän sairastumisen aikoihin myös yrityksen kannattavuus heikkeni. Sisarukseni eivät olleet kiinnostuneita yrityksen jatkamisesta, joten otin ohjat 2014. Olihan kyseessä kuitenkin sukuni yritys, joka työllisti monia paikallisia.

Ongelma oli, miten saada leipomo uuteen nousuun, kun liikevaihto oli laskenut 30 prosenttia edellisestä vuodesta. Tässä vaiheessa sain avukseni ELY-keskuksen Yritysten Kehittämispalvelut – ja asiat lähtivät rullaamaan.

Kyse ei ole siitä, että ulkopuolelta osoitetaan, mitä pitää tehdä, vaan että analyysin ja konsultoinnin kautta

löytää itse ne vahvuudet ja toimenpiteet, mitä pitää tehdä. Näimme, että käsityön ja paikallisuuden arvostus oli nousussa ja vahvuutenamme kotimaiset raaka-aineet mainiot tuotteet ja tuoteturvallisuus.

Konsultin tuella tein taloussuunnittelua, laskelmia sekä asetin tavoitteita. Suunnitelmat konkretisoituivat toimenpiteiksi: yhtiömuodon vaihto osakeyhtiöksi, kiinteistöjen omistusjärjestelyt, tuotantokapasiteetin parempi ohjaus ja tuotekehitys. Saimme apua myös markkinointiin ja rahoitussuunnitteluun investointeja silmällä pitäen. Hyvä suunnittelu mahdollisti myös maaseudun yritysrahoituksen ja yrityksen kehittämisavustuksen saamisen. Tämä kaikki antoi uskoa tulevaisuuteen, eikä ketään tarvinnut irtisanoa.

Myös yrittäjän jaksaminen on tärkeää. Oli iso asia saada apua kehittämiseen ja yritykselle hallitus, joka antaa tukea. Jokainen yrittäjä tarvitsee sparraajia.”



Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

Yritysten
kehittämispalvelut



www.yritystenkehittamispalvelut.fi

Kiireinen talvi edessä

Petri Salminen on Suomen Yrittäjien puheenjohtaja myös seuraavat kaksi vuotta.

Petri Salminen valittiin toiselle puheenjohtajakaudelle Suomen Yrittäjien liittokokouksessa lokakuun lopulla. Puheenjohtajavaali ratkesi toisella kierroksella, jolla istuva

puheenjohtaja Petri Salminen sai 962 ääntä ja vastaehdokas **Anne Niemi** 855 ääntä.

Järjestöä viimeiset kaksi vuotta luotsannut Salminen, 41, on jyvaskyläläinen

myynnin ja johtamisen kehittämis- palveluja tarjoava yrittäjä Salminen & Tikka Oy:ssä ja konepajateollisuudessa toimivan perheyrittäjän AJ-Tools Oy:n osakas. Salminen toimii lisäksi euroop-



Petri Salminen (kesk.) valittiin toiselle kaksivuotiskaudelle Suomen Yrittäjien puheenjohtajaksi. Jyrki Hakkarainen (vas.) uusi paikkansa varapuheenjohtajan ja Jenni Parpala nousi uutena puheenjohtajistoon.

palaisen pk-yrittäjien kattojärjestön SMEUnitedin puheenjohtajana.

- Olihan tämä tiukka jännitys näytelmä. Yrittäjäjärjestö rakensi varsinaisen draaman. Ehdokasetelma oli osaamiseltaan kovatasoinen, Salminen kommentoi äänestystulosta.

"TIEDOSTETTAVA KONKURSSIN JÄLKEINEN YRITTÄJYYS"

Salmisen mukaan tulevasta talvesta tulee yrittäjäjärjestön kannalta kiireinen, sillä edessä on kevään eduskuntavaaleihin liittyvä vaikuttamistyö.

Inflaatio ja sen aiheuttama korkojen nousu ovat ajaneet monen yrityksen haasteelliseen tilanteeseen.

- Taantumaan ajautuminen lienee jo päällä. Rakenteelliset uudistukset ja työmarkkinoiden joustavuuden parantaminen sekä yrittäjyyden kannustimis-

// Meidän tehtävämme on pitää yllä tietoisuutta siitä, miten tärkeää on konkurssin kautta lopettaneiden yrittäjien mahdollisuus aloittaa yritys-toiminta uudelleen."

ta huolehtiminen ovat nyt entistäkin tärkeämpiä tavoitteita.

Salminen korostaa, että taantuman aikana on tärkeää varmistaa riittävän hyvät toimintaedellytykset niille yrityksille, joilla on menestymisen edellytykset.

- Taloudellisesti vaikeiden aikojen keskellä konkurssimäärät lisääntyvät. Meidän tehtävämme on pitää yllä tietoisuutta siitä, miten tärkeää on konkurssin kautta lopettaneiden yrittäjien mahdollisuus aloittaa yritystoiminta uudelleen.

- Olisi suurin menetys menettää ahkerat ja innovatiiviset ihmiset, jotka ovat pyörittäneet yhteiskuntaa yritystoiminnallaan. Yhteiskunta tulee tarvitsemaan sitä periksiantamattomuutta ja innovatiivisuutta, Salminen jatkaa.

HALLITUKSELLE ARVOSANAKSI 6,5

Salmisen arvosana nykyiselle hallitukselle on välttävä kuus ja puoli.

- Taloudenpidosta ja julkisen talouden kestävyyyteen liittyvästä vastuunkannosta hallituksen arvosana on heikko, 5- tai 4½. Hallituksella on ollut kyvyttömyyttä arvioida aiemmin erilaisena aikana tehtyjä ratkaisuja. Arvosana nousee siksi, että hallitus on kyennyt akuuttien kriisien keskellä parantamaan juoksuaan.

Koronakriisin alussa hallitus aloitti Salmisen mukaan tahmeasti, mutta onnistui parantamaan päätöksentekoa.

- Kun yhteiskunta rajoitti yritysten mahdollisuuksia toimia, kustannukset olivat ehdottoman perusteltuja.

Hallituksen positiivisiksi saavutuksiksi Salminen lukee kyvyn toimia päämäärätietoisesti Nato-jäsenyyteen liittyen.

- Se vaati joiltakin puolueilta voimakasta uudelleenarviointia. Nato-jäsenyyshakemuksen tuoma vakaus ja varmuus sotatilanteen keskellä on yritystenkin kannalta ensiarvoisen tärkeää.

Seuraaville hallituksille jää Salmisen mukaan paljon mietittävää etenkin liittyen työmarkkinoihin ja valtiontalouteen.

- Rakenteelliset uudistukset antavat edelleen odottaa itseään, ja julkinen talous on hyvin heikossa tilassa. Sen hännät tulevat seuraamaan meitä pitkälle tulevaisuuteen.

Hakkarainen ja Parpala varapuheenjohtajiksi

Jyrki Hakkarainen ja **Jenni Parpala** ovat Suomen Yrittäjien varapuheenjohtajat seuraavan kaksivuotiskauden ajan.

Hakkarainen, 56, sai liittokokouksessa varapuheenjohtajavaalin äänistä 1 157 kappaletta ja jatkokauden varapuheenjohtajana. Parpala, 30, keräsi 1 147 ääntä ja nousi uutena puheenjohtajistoon.

Jyrki Hakkarainen on monialayrittäjä Varsinais-Suomesta. Pääasiallinen yritystoiminta tapahtuu Kiskon Laki Oy ja Raaseporin Laki-toimistoissa. Lisäksi hän toimii sijoittajana ja osakkaana useissa yrityksissä.

Jenni Parpala on tehnyt liiketoimintauraa siivous- ja puhtaanapitoalan yrittäjänä Rannikko-Pohjanmaalla. Tätä nykyä Parpalan vaasalainen yritys Kiffel Pesula myy pesulapalveluita verkossa ympäri Suomen.

Ehdokkaina olivat myös vuosien 2020-2022 varapuheenjohtaja **Anne Niemi**, joka sai 710 ääntä sekä **Jukka Hurrila**, joka sai 618 ääntä.

Valinnat teki Suomen Yrittäjien liittokokous lokakuussa Tampereella.



Uusi puheenjohtaja toivoo valtuustolta aktiivisuutta

Suomen Yrittäjien valtuuston uusi puheenjohtaja Mari Laaksonen haluaa hyödyntää valtuuston tietopääomaa ja pitää yhteistyön sujuvana.

Mari Laaksoella, 47, on painavia suunnitelmia valtuuston toiminnan kehittämiseksi.

- Valtuusto pitää osallistuttua itse työhön. Heidän tietopääomastaan pitää saada jotakin irti, ja heidän pitää myös valtuuston jäsenenä kokea, että heillä on tärkeä tehtävä, Laaksonen painottaa.

Laaksonen valittiin Yrittäjien valtuuston puheenjohtajaksi lokakuun liittokokouksessa. Hän voitti äänestyksessä **Andreas Ögårdin** äänin 1 422-374. Laaksonen oli aiemmin valtuuston varapuheenjohtaja.

Puheenjohtajana Laaksonen haluaa

nostaa valtuuston merkitystä.

- Puheenjohtajisto tulee olemaan valtuustoon enemmän yhteydessä. Lähetämme valtuustopostia ainakin muutaman kerran vuodessa. Siinä kerrotaan, mitä Suomen Yrittäjille kuuluu ja miten hallitus selviytyy työstään, Laaksonen suunnittelee.

Laaksonen kertoo, että ihan aluksi on tarkoitus käydä keskusteluja valtuuston varapuheenjohtaja **Janne Vuorisen** kanssa.

- Haemme yhteistä suuntaa. Valtuustolle varmasti lähtee lähiaikoina kyselyä toiminnan kehittämisestä.

MAHDOLLISUUS VAIKUTTAA

Laaksonen muistuttaa, että Suomen Yrittäjien valtuusto on toiminut yhden kauden eli se hakee vielä suuntaansa. Valtuusto kuitenkin käyttää liittokokosten välissä suurinta päätösvaltaa, eli toiminnassa on vaikutusmahdollisuuksia. Tarkoitus on selvittää kyselyin valtuuston jäseniltä, mihin olisi syytä vaikuttaa.

Ennen kaikkea Laaksonen toivoo, että valtuuston jäsenet olisivat itse aktiivisesti yhteydessä puheenjohtajistoon.

- Mitä tahansa kysymyksiä kentältä herää, me olemme oikea osoite. Toivon valtuustolta aktiivista otetta niin, että yhteistyö olisi mahdollisimman hedelmällistä.

KESÄN LAPSI

Laaksonen voitti valtuuston puheenjohtajuuden liittokokouksen äänestyksessä selvin lukemin.

- Saan lähteä vetämään seuraavaa kautta todella vahvalla mandaatilla.

Laaksonen on myös tyytyväinen, että sai vastaehdokkaan ja että valinnasta tuli oikea vaali.

- On hienoa, että Andreas laittoi itsensä likoon vielä viimeisillä metreillä.

Yrittäjänä Laaksonen pyörittää siivouspalvelu-, sijoitus- ja kiinteistöhuoltoyrityksiään, sekä lastentarvike- ja sisustusverkkokauppaa.

Vapaa-ajallaan hän mieluiten matkustaa.

- Matkustaminen on aina ollut intohimoni, ja siitä intohimosta en koskaan luovu. Olen niin kesän lapsi, että tarvitsen aurinkoa, vaikka ne olisivat lyhyempiäkin lomapätkiä maailmalla.

Valintansa jälkeen Laaksonen on saanut satoja kannustusviestejä ympäri Suomen.

- Meiltä odotetaan paljon, ja nyt täytyy lunastaa annetut lupaukset.



Mari Laaksonen ja Janne Vuorinen luotsaavat seuraavat kaksi vuotta Suomen Yrittäjien valtuustoa.

Janne Vuorinen varapuheenjohtajaksi

Suomen Yrittäjien liittokokous valitsi valtuuston varapuheenjohtajaksi pirkanmaalaisen kuljetuspalveluyrittäjä **Janne Vuorisen** MP-Kuljetus Ky:stä. Hän sai vaalissa 1 024 ääntä. Vastaehdokas **Mikko Sundell** Satakunnasta sai 761 ääntä. Vuorinen on Pirkanmaan Yrittäjien puheenjohtaja. Aiemmin hän on toiminut mm. Suomen Yrittäjien hallituksen jäsenenä.

SUOMEN YRITTÄJIEN UUSI VALTUUSTO

Puheenjohtaja
Mari Laaksonen

Varapuheenjohtaja
Janne Vuorinen

Etelä-Karjalan Yrittäjät
Sanna Lötjönen

Etelä-Pohjanmaan Yrittäjät
Anne Niemi
Jussi Eväsoja
Jaana Rinta-Valkama

Etelä-Savon Yrittäjät
Heikki Tynkkynen
Nina Rasola

Helsingin Yrittäjät
Kirsi Sharma
Markus Seppänen
Esko Valkeala

Hämeen Yrittäjät
Janne Lintukorpi
Petra Pulkkinen

Kainuun Yrittäjät
Miariikka Tervonen

Keski-Pohjanmaan Yrittäjät
Jarmo Nahkala
Antti Sallansalmi

Keski-Suomen Yrittäjät
Katja Valkola
Kimmo Valkeinen

Kymen Yrittäjät
Johan Bardy

Lapin Yrittäjät
Marko Vuorinen
Tommi Juntikka
Pirkanmaan Yrittäjät
Martti Ahola
Laura Helasjoki-Ristimäki
Pilvi Kärkelä
Antti Syrjä
Niko Liehu

Pohjois-Karjalan Yrittäjät
Pekka Nuutinen
Tuomo Turunen

Pohjois-Pohjanmaan Yrittäjät
Jussi Riikonen
Risto Huovinen
Annukka Kääriäinen

Päijät-Hämeen Yrittäjät
Juha Tähkänen
Jouni Suonpää

Pääkaupunkiseudun Yrittäjät
Esa Niinivaara
Päivi Repo
Markku Sahi

Rannikko-Pohjanmaan Yrittäjät
Jenni Parpala

Satakunnan Yrittäjät
Jukka Hurrila
Antti Simula
Mikko Sundell

Savon Yrittäjät
Tarja Arbelius
Petteri Virranta

Uudenmaan Yrittäjät
Mikko Ahtinen
Janne Laitinen
Anne Rantalainen
Willem van Schevikhoven

Varsinais-Suomen Yrittäjät
Tapio Haapanen
Stina Siikonen
Ville Manner
Salla Axelin

Toimialajärjestöt

AKY – Akavalaiset yrittäjät
Timo Saranpää
Mika Uusi-Pietilä
Emilia Vuolle
Päivi Peltomaa
Sari Hintikka-Varis
Tuula-Maria Mattila
Esa Kinnunen

Erikoiskaupan liitto ETU
Andreas Ögård

Koneyrittäjät
Markku Suominen
Suomen Apteekkariliitto
Risto Kanerva

Suomen Kuntoutusyrittäjät
Terhi Enjala

Suomen Isännöintiiliitto
Jan-Erik Wasenius

SKAL
Jani Ylälehto
Jari Välikangas
Jani Salmela

Suomen Taksiliitto
Markku Ylikulju
Tuomo Heino

Suomen Taloushallintoiliitto
Tuomas Tahvanainen

Suomen Yrittäjänaiset
Katja Rajala
Irina Kallio
Kate Suopajarvi

Sähkö- ja teleurakoitsijaliitto STUL
Juha Lounatvuori

Ruotsinkieliset järjestöt
Janine Henriksson-Wiberg

Yksityisyrittäjien säätiö
Mika Aho

Alle 500 jäsenen toimialajärjestöt
Tapio Lehtimäki/
Nuohousalan Keskusliitto
Lari Raitavuo/
Suomen Kunto- ja Terveystieteiden tutkimuskeskusten yhdistys ry
Pertti Parvikoski/
LVI-Tekniset Urakoitsijat – LVI TU



AINOA AIKAKAUSLEHTI, JOKA ON TEHTY YRITTÄJÄLLE

Tilaa Yrittäjä Plus ja tunnet yrittäjyyden ilmiöt, tulevaisuuden ja innovaatiot.

Se puhuu kieltäsi ja antaa näkökulmaa yrittämiseen. Tämä on lehti, jossa pääosassa ovat yrittäjät.

yrittajat.fi/yrittajaplius

**NORRHYDRO OY****Perustettu:** 1985**Perustajat:** 15 entisen Rova-Tekno ky:n työntekijää**Toimitusjohtaja:**

Lokakuuhun 2022 asti Yrjö Trög, marraskuusta 2022 alkaen Matias Parviainen

Kotipaikka:

Rovaniemi

Työntekijöitä: Yli 180**Liikevaihto:** 24,7 miljoonaa euroa (2021)**Konsernin tilikauden 2021 tulos:**

0,35 miljoonaa euroa

Oikaistu konsernin tilikauden 2021 tulos**2021:** 1,6 miljoonaa euroa

Yrjö Trög kannustaa yrittäjiä unelmoimaan, sillä unelmat tullaan toteuttamaan.

Vastuullisuutta joka osa-alueella

Hydraulisylinterejä valmistavalla Norrhydrolla on sertifioitu ympäristöjärjestelmä.

Rovaniemeläisen Norrhydron päätuote on hydraulisylinteri, hydrauliiikan tärkeä komponentti, jolla tuotetaan voimaa liikkeen aikaansaamiseksi työkonessa. Norrhydro palkittiin lokakuussa valtakunnallisella yrittäjäpalkinnolla.

- Tuotteemme menevät muun muassa metsäkoneisiin, materiaalinkäsittelylaitteisiin kuten nostureihin, kontinkäsittelylaitteisiin, kaivinkoneisiin sekä muihinkin maanrakennus- ja kaivoskoneisiin. Lisäksi hydraulisylinterejä käytetään laivoissa ja meriteollisuudessa, lokaan loppuun asti toimitusjohtajana toiminut Yrjö Trög luettelee.

Vastuullisuus on tärkeä osa Norrhydron yritysfilosofiaa ja näkyy toiminnan joka osa-alueella.

- Haluamme kehittää tuotteita, jotka ovat ympäristöystävällisiä ja energiatehokkaita. Kun työkonesta tulee akkukäyttöisiä, päästään eroon

dieselmootoreista, ja se auttaa vähentämään merkittävästi vähentämään päästöjä ja ympäristökuormitusta, Trög kertoo.

Yrityksen kehittämä digitaalinen teknologia pohjautuu siihen, että työkonet siirtyvät yhä enenevässä määrin sähkö- ja akkukäyttöisyyteen.

Vastuullisuus näkyy myös siinä, kuinka Norrhydro toimii yrityksenä. Yrityksellä on sertifioitu ympäristöjärjestelmä, jonka avulla seurataan, miten materiaaleja kierrätetään ja jätteen syntymistä vähennetään.

- Kierrätysaste monissa meidän raaka-aineissamme on yli 90 prosenttia.

Lisäksi Norrhydron juuri valmistunut uusi tuotantolaitos sai katolleen 4 000 neliön aurinkovoimalan. Norrhydro pyrkii vastuullisuuteen myös paikallisesti ja henkilöstönsä suhteen.

- Olemme alueellisesti Rovaniemellä merkittävä teollinen toimija ja työllistäjä. Haluamme pitää kiinni

työturvallisuudesta ja kehittyä työpaikana.

Trög kertoo olleensa itse yrittäjähenkilönä aina.

- Olen opiskellut kauppakorkeakoulussa ja valmistunut sieltä. Monesti ajatellaan, että kun kauppakorkealaiset näkevät paljon yrittämiseen liittyviä riskejä, he eivät välttämättä halua itse yrittäjiksi. Minäkin olin hetken muissa hommissa, mutta vuonna 1994 hyppäsin täyspäiväiseksi yrittäjäksi.

Valtakunnallinen yrittäjäpalkinto merkitsee hänelle ja Norrhydrolle paljon.

- Palkinto kuuluu myös yritykselle, työntekijöille ja sidosryhmille. Näen palkinnon kunniamainintana koko verkostollemme.

Trög korostaa, että yrittäjän on tärkeää unelmoida.

- Kun unelmia kohti vain sitkeästi menee, ne alkavatkin monesti toteutua.

EURAJOEN ROMU OY**Perustettu:** 1994**Perustaja ja****toimitusjohtaja:**

Juuso Luodesmeri

Kotipaikka: Eurajoki**Työntekijöitä:** Yli 90**Liikevaihto:** 125,6
miljoonaa euroa (2021)**Liiketulos:** 9,4
miljoonaa euroa (2021)

Eurajoen Romun perustaja, toimitusjohtaja Juuso Luodesmeri on aina toiminut yrittäjänä. Romun keräämistä hän harrasti jo kouluaikoina.

Metallin kierrätyksen etulinjassa

Eurajoen Romun kierrättämistä materiaaleista yli 90 prosenttia viedään ulkomaille teräs- ja valimoteollisuuden uusiokäyttöön.

Eurajoen Romu Oy on yksi suurimmista metalliromun kierrättäjistä Suomessa.

– Kierrätämme ihan kaikkea metallista tehtyä tai metallia sisältävää. Lisäksi kierrätämme autonrenkaita, akkuja, elektroniikkaromua, puukuitua eli energijätettä ja nykyisin myös muoveja, yrityksen perustaja, toimitusjohtaja **Juuso Luodesmeri** luettelee.

Eurajoki Group -konsernilla on Eurajoen Romun lisäksi seitsemän tytäryhtiötä. Romu päättyy käsittelyyn tytäryhtiöiden kautta. Konsernin toimipisteitä on ympäri Suomea, ja kierrätettävää materiaalia tulee myös Pohjoismaista.

Luodesmeri kertoo, että osa materiaalista jalostetaan jo yrityksen toimipisteissä, joista se etenee kotimaiselle valimo- ja terästeollisuudelle. Eurajoen romu on kuitenkin suuntautunut vientiin. Yli 90 prosenttia mate-

riaaleista viedään ulkomaille teräs- ja valimoteollisuuden uusiokäyttöön.

– Eniten sitä tarvitaan siellä, missä rakennetaan eniten infraa: Pakistan, Intia, Kiina, Thaimaa, Malesia, Bangladesh, Turkki, monet Euroopan maat, Luodesmeri luettelee.

Luodesmeri näkee kiertotalouteen keskittyneen yrityksensä tulevaisuuden pelkästään positiivisena.

– Kiertotalous, vihreä siirtymä, kierrätys, uudelleenkäyttö ovat kaikki asioita, jotka satavat meidän laariimme. Uskon, että meillä on paljon annettavaa tulevaisuudessa.

Nykyisin Eurajoen Romu on Suomen ainoa lyijyakkujen käsittelijä Suomessa. Lisäksi yritys käsittelee sähköautojen akkuja ja toimii autojen murskausoperaattorina.

– Konsernissamme on Suomen osavin henkilöstö kierrätysalalla. Samoin meillä on laajin konekanta.

Kilpailijoita Eurajoen Romulla on

Luodesmeren sanoin ”vaikka kuinka paljon”. Romun kierrätys ei ole uusi ala.

– Kyllä metalliromun kierrätystä on ollut vaikka kuinka kauan, ja sodan jälkeen se lähti vielä tehostumaan. Silloin ei puhuttu niinkään kierrätyksestä, vaan toiminta perustui siihen, että nämä ovat arvokkaita raaka-aineita.

Luodesmeri kertoo, ettei ole koskaan oikein muuta tehnyt kuin toiminut yrittäjänä.

– Minua on kiinnostanut yrittäjyys jo ihan lapsesta lähtien, ja vanhempien rohkaisemana päätin lähteä yrittäjäksi. Sillä tiellä ollaan.

Eurajoen Romu palkittiin lokakuun yrittäjäpäivillä valtakunnallisella yrittäjäpalkinnolla.

– Niistä ajoista on tultu aika pitkälle, ja tämä palkinto on yksi osoitus siitä. Tämä on perheyhtiö, ja iso kiitos kuuluu paitsi koko perheelle, myös henkilökunnallemme.

**VILPE OY****Perustettu:** 1975**Perustaja:**

Eero Saikkonen

Toimitusjohtaja:

Tuomas Saikkonen

Kotipaikka:

Mustasaari

Työntekijöitä:

180 työntekijää

Liikevaihto:

22,8 miljoonaa euroa (2022/01)

Liiketulos: 1,4 miljoonaa euroa (2022/01)

Yrittäjäpalkinnon saaneen Vilpen toimitusjohtaja Tuomas Saikkonen huomaantuu yhä kuumen muovin tuoksusta.

Kuuma muovi vie lapsuuteen

Vilpen perustaja Eero Saikkonen vei poikansa Tuomaksen mukanaan tehtaalle tämän ollessa vasta polvenkorkuinen.

Valtakunnallisella yrittäjäpalkinnolla palkitun Vilpen tarina alkoi 47 vuotta sitten, kun yrityksen perustaja **Eero Saikkonen** työskenteli kattoasentajien työnjohtajana ja pohti ratkaisuja käytännön ongelmiin.

Ongelman ratkaisu oli täysin uudenlaisen kiinnikkeen kehittäminen. Kyseinen ”sienikiinnike” oli perusta uudelle yritykselle, joka nimettiin tuotteen mukaan SK Tuotteeksi. Vuonna 2018 yrityksen nimeksi muutettiin VILPE. Se on lyhenne sanoista Viemärin, Ilmanvaihdon, Liesikuvun, Poistoputken Elementti. Vilpessä puhutaan kuitenkin tuttavallisemmin kattotötteröistä.

- Meidän tuotteidemme pitää päästää ilmaa ulos mahdollisimman vapaasti, mutta estää samalla veden pääsyn sisään. Tötteröiden täytyy myös kestä kovia lämpötilaeroja. Välimerellä lämpötila voi olla yli 40 astetta ja pohjoisessa -40 astetta, Eero Saikkonen kertoo.

Yrityksellä on kymmeniä patenteja.

Viimeisin keksintö on älykatto, jossa algoritmi tarkkailee esimerkiksi rakenteiden kosteutta ja säättää tuuletusta tarpeen mukaan.

Vilpessä toteutettiin sukupolvenvaihdos kolmisen vuotta sitten. Lopputulokseen päädyttiin kahden minuutin saunakeskustelussa Eeron ja hänen poikansa **Tuomas Saikkosen** välillä.

- Isäni toi minut mukanaan firmaan, kun olin polvenkorkuinen. Jos haistan kuumaa muovia, palaan heti lapsuuden muistoihin. Muistan kaiken sen ihmettyksen, kun olin tehtaalla ensimmäisiä kertoja.

Teini-ikäisenä Tuomas Saikkonen oli kesätöissä yrityksen varastolla. Vaasan yliopiston opintojen jälkeen Saikkonen on ollut mukana Vilpen myynnin ja markkinoinnin tehtävissä.

- En usko, että kukaan varsinaisesti haaveilee kattotötteröfirmassa työskentelystä, mutta varmasti moni nuori haluaa työpaikan, jossa pääsee

näyttämään kyntensä. Isot kiitokset vanhemmilleni siitä, etteivät he koskaan pakottaneet minua mihinkään. Äiti halusi minusta ehkä lääkärin tai juristin. Kerran kun mainitsin isälleni haluavani historioitsijaksi, hän sanoi, että siitä ei ainakaan rahaa saa. Olin juuri katsonut Indiana Jonesin, Saikkonen muistelee.

Vilpen kotipaikka Vaasan läheisyydessä Mustasaarella. Viennin osuus yrityksen lähes 23 miljoonan euron liikevaihdosta on 55 prosenttia.

- Toimitusjohtaja-aika on tuntunut siltä kuin olisin ollut koko ajan pesukoneessa. Ensin tuli korona ja sitten sota. Ne aiheuttavat kaikille työn ulkopuolista stressiä, joka säteilee myös yritykseen. Arjessa on kova kiire, mutta samalla on vaikea arvioda, missä olemme puolen vuoden päästä. Olisi kiva päästä elämään niin sanottua normaalia aikaa, sillä väistämättä epäilen, onko johtaminen aina tällaista, Tuomas Saikkonen sanoo.

Koukussa yrittäjäpäiviin

Liisa ja Jyrki Haarni siirtyvät pian eläkkeelle, mutta yksi asia on varma. He osallistuvat valtakunnallisille yrittäjäpäiville myös ensi vuonna.

Tamperelaispariskunta on tuttu näky valtakunnallisilla yrittäjäpäivillä. Tänä vuonna vuorossa oli jo 28:s kerta.

Ensimmäisen kerran Haarnit olivat mukana vuoden 1993 yrittäjäpäivillä. Nekin järjestettiin Tampereella.

Pariskunta liittyi Yrittäjiin 90-luvun alussa, kun Siivousmix Oy perustettiin. Yritys keskittyy porrassiivouksiin Tampereen keskustan alueella.

- Näimme mainoksen, jossa kerrottiin yrittäjäpäivistä Tampereella. Mietimme, että kyllä meidän nyt täytyy liittyä järjestöön, jotta voimme ottaa osaa yrittäjäpäiville. Jäitiin koukkuun tähän hommaan heti alussa.

Vuosien varrella Haarneilta on jäänyt väliin vain vuoden 1995 Lappeenrannan valtakunnallinen yrittäjätapah-tuma. Vuonna 2020 yrittäjäpäiviä ei

järjestetty koronaepidemian takia.

Haarneille tärkeintä tapahtumissa on ollut verkostoituminen. Joskus haaviin on jäänyt yhteistyökumppaneita. Asiakkaita on löytynyt vähemmän.

- Yrittäjätapauksissa pääsee vähän rentoutumaan kiireisestä arjesta. Sosiaalinen kanssakäyminen on ollut tärkeää, Liisa Haarni kertoo.

Kuopiossa vuonna 1999 järjestetyt yrittäjäpäivät ovat jääneet Haarnien mieleen erityisellä tavalla.

- Muistan, miten kaikki ihmiset olivat hyvin ystävällisiä ja savolaiseen tapaan lupsakoita. Siellä oli kerta kaikkiaan hyvä meininki, Liisa Haarni muistaa.

Kyseisillä yrittäjäpäivillä monen osallistujan mieleen on jäänyt iltajuhla, jossa vieraat saapuivat pienehköltä vaikuttaneeseen urheiluhalliin.

- Ihmettelimme, miksi tila oli niin pieni. Sitten pressu vedettiin sivuun ja sen takaa paljastui tivol. Se oli makea juttu.

Muistot palaavat Haarnien mieleen

myös vuoden 2005 Joensuun yrittäjäpäivistä.

- Olen ollut pitkään mukana Pirkanmaan yrittäjien kaupunginosayhdistyksessä Tammelanpuiston yrittäjissä. Meillä on ollut tapana järjestää saunailta yrittäjäpäivien yhteydessä. Ennen Joensuun tapahtumaa olin eroamassa yhdistyksen hallituksesta, mutta saunomisen aikana minut suostuteltiin mukaan ehdolle puheenjohtajaksi. Hyvät puheet ja kehot muuttivat mieleni, Jyrki Haarni muistelee.

Haarnit perustivat yrityksensä Siivousmix Oy:n 30 vuotta sitten. Syntymäpäivää juhlittiin viime kesänä. Nyt yrityksessä on edessä sukupolvenvaihdos: toinen pojista on jo valittu toimitusjohtajaksi. Haarnit jäävät yrityksen omistajiksi pienellä osuudella.

- Tavoitteena on jäädä eläkkeelle ensi talvena. Ensi vuoden yrittäjäpäiville tulemme varmasti, sittenhän on aikaa kun olemme eläkkeellä.



Liisa ja Jyrki Haarni ovat osallistuneet yrittäjäpäiville jo 28 kertaa.

Tämän takia kuulun yrittäjäjärjestöön

Kysyimme valtakunnallisten yrittäjäpäivien osallistujilta kolme kysymystä Suomen Yrittäjistä.



**TYTTI ARTKOSKI
ANDREI HOKKANEN
AUTOKOULU FUTURA DRIVERS OY, NOKIA**

MIKSI KUULUT YRITTÄJÄJÄRJESTÖÖN?

TA: Olen itse kolmannen polven yrittäjä, ja meidän täytyy myös huolehtia omista eduistamme. Jos teemme kaiken yksin, emme ehkä pärjää. Me tarvitsemme toisiamme, meillä täytyy olla etujärjestö ja meidän täytyy keskenämme verkostoitua ja liittoutua.

AH: Luovaa hulluutta ja vaimon mukana menemistä!

MIKÄ ON SUURIN HYÖTY JÄSENYYYDESTÄ?

TA: Ajattelen yhteisöllisyyttä, ja tietenkin tämä on etujärjestö meille kaikille. Me olemme liittyneet vasta tämän vuoden puolella Suomen Yrittäjiin, mutta ajattelen, että meidän täytyy pysyä porukan mukana.

AH: Se, että pääsee myös verkostoitumaan ihmisten kanssa, ettei tarvitse yksinään yrittää.

MIKÄ ON PARAS MUISTOSI TAI KOKEMUKSESI YRITTÄJÄTAPAHTUMISTA?

TA: Varmaan ne parhaat muistot tehdään tänään täällä.

AH: Samoilla linjoilla.

**JARI KELAHAARA
LAPIN VUOKRA-
MIES, RANUA**

MINKÄ TAKIA KUULUT YRITTÄJÄJÄRJESTÖÖN?

Olen nähnyt sen



hyödyn kaikille yrittäjille. Se on antanut valtavat verkostot, ja kaikelle avulle, mitä on ollut tarjolla, on ollut käyttöä. Tämä on 13. kertani Yrittäjäpäivillä.

MIKÄ ON SUURIN HYÖTY JÄSENYYYDESTÄ?

Muut yrittäjät. Verkostoitua, tutustua yrittäjiin, saada kontakteja ympäri Suomen. Tämä on ollut minulle näin jo pitkään.

MIKÄ ON PARAS MUISTO TAI KOKEMUS YRITTÄJÄTAPAHTUMISTA?

Yksinyrittäjän palkitseminen. Olin aikoinaan aktiivisesti ajamassa sitä asiaa, ja kun ensimmäisen kerran palkittiin vuoden yksinyrittäjä, se oli mieleenpainuva hetki.

**NIINA HAARALA
NELOSPARKKI OY,
KUIVANIEMI**



MIKSI KUULUT YRITTÄJÄJÄRJESTÖÖN?

Ennen kaikkea siksi, että saan olla tekemisissä toisten yrittäjien kanssa. Vertaistuki ja verkostoituminen ovat itselleni tärkeitä. Vuosien aikana olen tutustunut moniin uusiin ihmisiin.

MIKÄ ON SUURIN HYÖTY JÄSENYYYDESTÄ?

Kun tulee jotain sellaista, mitä varten tarvitsen ajankoh- taista tietoa, sitä olen saanut Suomen Yrittäjistä. Lakipal- veluista on ollut hyötyä. Sieltä olen saanut nopeasti tietoa yhdellä puhelinsoitolla.

MIKÄ ON PARAS MUISTOSI TAI KOKEMUKSESI YRITTÄJÄTAPAHTUMISTA?

Valtakunnallisten yrittäjäpäivien iltajuhla on aina kaikis- ta paras. Silloin pidetään hauskaa.

**MARIIA YRJÖ-KOSKINEN
HONGISTO OY, OULU**

MIKSI KUULUT YRITTÄJÄJÄRJESTÖÖN?

Yrityksemme on 68 vuotta vanha. Näen tällaisen järjes- tötoiminnan ja yhteisön tarjoaman verkoston ja palve- lun tärkeänä etenkin siksi, että järjestö pitää yrittäjien

ääntä kuuluvilla. Yrittäjäjärjestö on tehnyt hyvää työtä. Toinen syy on verkostoituminen. Pohjois-Pohjanmaalla yrittäjäjärjestö tarjoaa erilaisia tapahtumia pk-yrittäjille ja järjestää muun muassa koulutusta. Lisäksi saamme tietoa EU-hankkeista. Niistä yrittäjä ei välttämättä saisi omin päin tarpeeksi tietoa.

MIKÄ ON SUURIN HYÖTY JÄSENYYDESTÄ?

Ehdottomasti verkostoituminen. En ole pitkään aikaan päässyt käymään valtakunnallisilla yrittäjäpäivillä. Siksi odotin tämän vuoden tapahtumaa paljon. Kommunikointi saman alan tai jopa täysin eri alan yrittäjien kanssa järjestön kautta on se paras hyöty.

MIKÄ ON PARAS MUISTOSI TAI KOKEMUKSESI YRITTÄJÄTAPAHTUMISTA?

Oulussa järjestettiin takavuosina valtakunnalliset yrittäjäpäivät. Olin silloin myös Nuorkauppakamarin jäsen. Oli hienoa, kun teimme iltajuhlassa kunniakujan tasavallan presidentti Martti Ahtisaarelle. Presidentti käveli kunniakujaa pitkin puhumaan yleisölle. Se oli aikamoinen kohokohta.

MIKA ESKELINEN TMI MIKA ESKELINEN, JOENSUU

MIKSI KUULUT "YRITTÄJÄJÄRJESTÖÖN?"

Olen parissa yrityksessä mukana. Liityin yrittäjäjärjestöön toiminimiyritykselläni. Koin sen helpommaksi, koska silloin ei tarvitse kysyä muiden henkilöiden suostumusta. Olen kokenut yrittäjäyhteisön hyödylliseksi Joensuussa. Saan hiljaista tietoa, jota ei välttämättä löydy Googlesta.

MIKÄ ON SUURIN HYÖTY JÄSENYYDESTÄ?

Paikallisjärjestössä on kokenutta yrittäjäporukkaa, jolta saan tukea. Se on hieno yhteisö. Lisäksi pääsen osallistumaan tapahtumiin ja tarjolla on koulutusmahdollisuuksia. Nyt on tulossa kirjanpitoon liittyvä koulutus, johon ehdin toivottavasti mukaan.

MIKÄ ON PARAS MUISTOSI TAI KOKEMUKSESI YRITTÄJÄTAPAHTUMISTA?

Olen liittynyt äskettäin, mutta olen jo ehtinyt käynyt tapahtumissa. Äskettäin osallistuimme Pohjois-Karjalan nuorten yrittäjien Mysteeriretkelle. Kyseessä on retki, johon osallistujat eivät eivätkä tarkasti tiedä, mitä on luvassa. Kävimme pelaamassa pesäpalloa, se oli hauskaa.



fennia

Ei ole vain yhdenlaista yrittäjää.

Tärkeintä on uskaltaa, kokeilla ja yrittää. Yrityksesi tukena riskienhallinnan asiantuntijamme. Hyödynnä myös Yrittäjien jäsenedut.

fennia.fi/suomenyrittajat



Mikko Alatalo: ”Isästäni tarttui työn eetos”

Suosittu laulaja-lauluntekijä huomasi jo nuorena, että yrityksen perustaminen on paras tapa tehdä töitä monipuolisesti.

Mikko Alatalon 70-vuotisjuhlakiertue päättyy ensi helmikuussa. Kiertue on todennäköisesti hänen viimeisensä konserttisaleissa.

Mikko Alatalo on ollut viime aikoina erityisen kiireinen, sillä hänen 70-vuotissyntymäpäiväänsä juhlistava kiertue on ollut käynnissä pitkin vuotta. Se huipentuu Savoy-teatteriin ensi vuoden helmikuussa. Alatalo on julkisuudessa kertonut, että kyseessä on todennäköisesti hänen viimeinen konserttialuekiertueensa. Kiertueen aloittaminen siirtyi vuodelle koronan takia.

- Tässä on ollut runsauden pula sen suhteen, mitkä kaikkiaan 700 levytyksestäni valitsen kahden tunnin konserttiin, Alatalo hymyilee.

Lauluntekijän kiireitä on lisännyt myös Vain elämää -ohjelman myötä vilkastunut keikkakysyntä.

- Se räjäytti pankin. Puhelin on soinnut koko ajan, kun kysellään ensi kesän keikoille.

"HANKALA OLLA MUIDEN PALKKALISTOILLA"

Tämän vuoden valtakunnallisten yrittäjäpäivien iltagaalan juontanut Alatalo

on pitkän linjan yrittäjä, sillä hän perusti Pispala Sound Oy:n 40 vuotta sitten. Jo sitä ennen hän oli aloittanut pioneerinä sittemmin legendaariseksi nousseen manserock-genren yhdessä hyvän ystävänsä **Juicen** kanssa. 70-luvun alussa suomenkielistä rockia ei juurikaan vielä levytetty.

- Perustin yrityksen todettuani, että on hankala olla muiden palkkalistoilla. Halusin tehdä monipuolisesti eri töitä. Musiikin lisäksi tein oman firman kautta toimittajan töitä ja tv-alan hommia. Pääasiallinen syy yrityksen perustamiseen oli kuitenkin se, että minulla oli velvollisuus hoitaa keikkatyöntekijöiden palkat ja palkkojen sivukulut.

Tuohon aikaan sivukulujen maksaminen ei ollut musiikkialalla kaikille tuttua. Alatalo muistaa erään tapauksen, jossa bändin rumpali kyseli palkanmaksusta.

- Rumpali kysyi, paljonko tänään tulee rahaa. Vastasin, että tärkeintä on, mitä tämä homma maksaa minulle bruttona, kun verotkin pitää maksaa.

Muusikot eivät sitä tajunneet. Rumpali sanoi, ettei veroja tarvitse maksaa, koska eivät he kuitenkaan elä yli 50-vuotiaaksi, hehän ovat rock'n roll, Alatalo muistelee huvittuneena.

Isoilla kiertueilla Alatalo työllisti 80-luvulla parhaimmillaan 14 henkilöä.

YRITTÄJÄPERHEEN VESALLA KOLME OMAA YRITYSTÄ

Alatalon perheessä yrittäjyys on ollut aina läsnä, sillä hänen isänsä toimi maaseudulla pienyrittäjänä. Äiti oli ompelualan yrittäjä.

- Isästä minuun tarttui työn eetos. Hän opetti, että kun tekee töitä, tulee hyötyä paitsi yrittäjälle itselleen, myös muille. Tärkeä ajatus oli, että pystyn tarjoamaan töitä soittajille ja levittämään sitä hyvää, mitä olin itse saanut, kun yleisö tulee kuuntelemaan hittibiisejä. Kerran erään soittajan vaimo tuli sanomaan minulle, että paras kiitos hänelle oli, kun hänen miehensä sai olla minulla töissä.

Alatalolla on ollut myös toinen yritys, Juicen ja niin ikään tamperelaisen muusikon **Harri Rinteen** kanssa perustettu ALR-Music Oy. Yritys sai alkunsa, kun kolmikko sai tarpeekseen siitä, että kustannusyhtiö vei 30 prosenttia radiosoiton tuloista.

- Siitähän levy-yhtiömiehet suuttuivat. He ihmettelivät, eikä meillä ole yhtään talkoohenkeä.

Myöhemmin Juice irtaantui yrityksestä perustettuaan oman firman. Rinne ja Alatalo myivät omistamansa kustannusoikeudet 15 vuotta sitten. Sen jälkeen tehtyjen kappaleiden oikeudet ovat edelleen omassa omistuksessa.

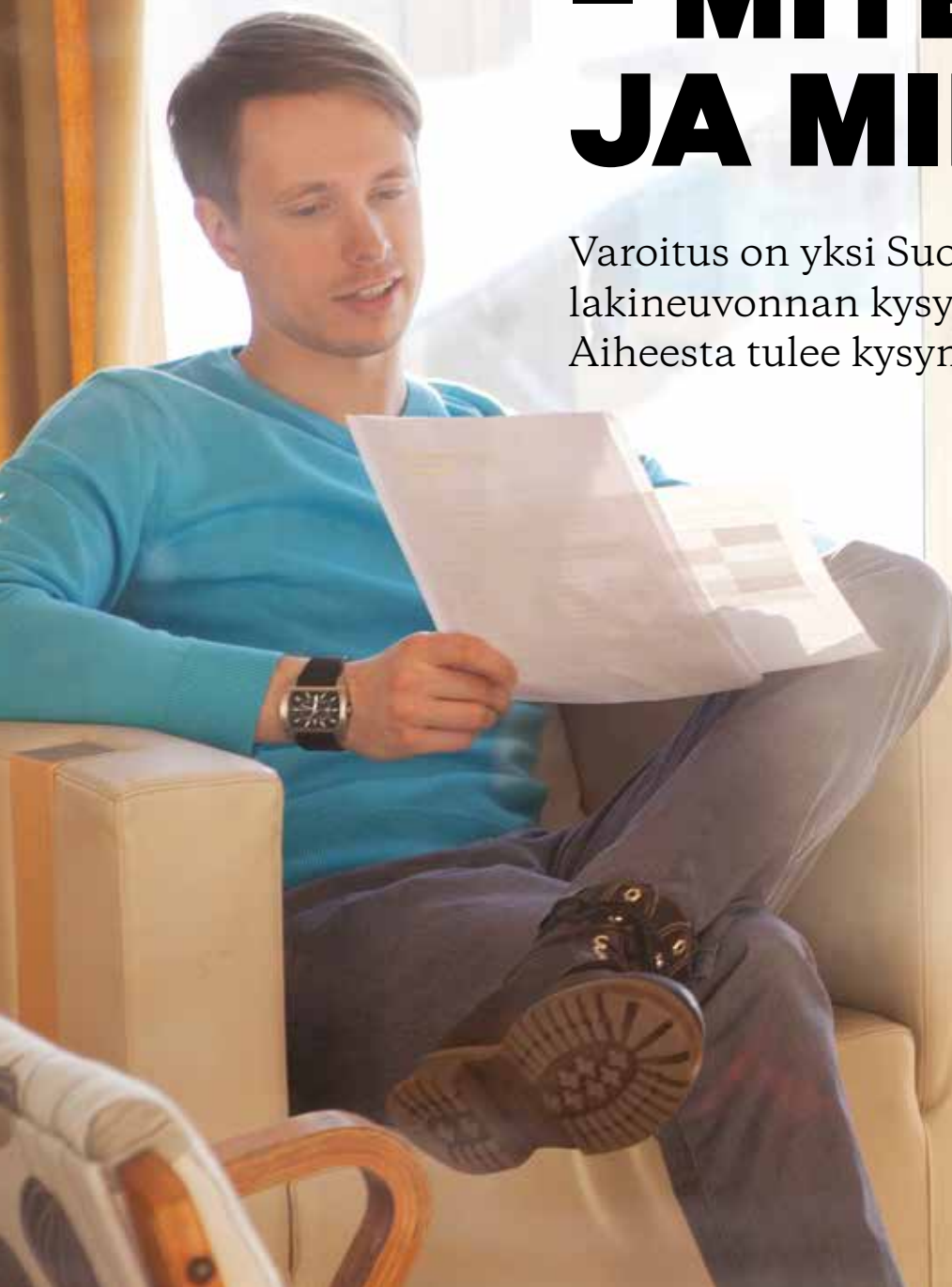
Kolmas yritys, Busola, hoiti alun perin Alatalon levymyyntiä, mutta 90-luvulta lähtien sitä on käytetty levyjen tuottamiseen.

- Nyt laitan yrityksen naftaliiniin, koska levytuotantoa ei ole enää kovin paljon. Ehkä teen vielä jäähyväislevyn.



VAROITUS – MITEN JA MIKSI?

Varoitus on yksi Suomen Yrittäjien lakineuvonnan kysytyimpiä aiheita. Aiheesta tulee kysymyksiä viikoittain.





Suomen Yrittäjien neuvontalakimies **Iivari Järvisen** mukaan näkökulmia varoitukseen on monia, mutta hän jakaa esiinnoituneet teemat kahteen pääryhmään.

- Ensimmäinen on työntekijän käyttäytyminen toisia työkavereita kohtaan, kuten häirintää, vihailua tai muuta käyttäytymisen ylilyöntejä. Selvästi vaikeampi neuvottavien ryhmä on alisuoriutujat ja työtehon puute, koska on vaikea asettaa rajaa ja määritellä varoitukseen johtava toiminta, Järvinen sanoo.

Kynnys antaa varoitus voi olla matala, mutta se ei tarkoita juuri mitään ennen kuin aletaan puhua irtisanomisesta.

Työsopimuslaki sisältää ainoastaan yhden pykälän, jossa varoitus mainitaan. Pykälän mukaan työntekijää ei saa irtisanoa, ellei hänelle ole ensin varoituksella annettu mahdollisuutta korjata toimintaansa.

- Pykälän lopussa tosin annetaan mahdollisuus, poikkeuksellisissa tilanteissa, irtisanoa työntekijä henkilöperusteella ilman varoitusta, mikäli hänen rikkeensä on luonteeltaan sellainen, ettei työnantajalta voida kohtuudella edellyttää varoittamista ennen irtisanomista. Tällaisesta poikkeustilanteesta esimerkkinä voisi jossakin tilanteessa olla se, että työntekijä on esimerkiksi työskennellyt kilpailevassa firmassa ilman lupaa.

1 MIKÄ VAROITUS OIKEASTAAN ON?

Varoitus on työnantajan virallinen viesti työntekijälle. Sen tarkoitus on tehdä työntekijälle selväksi, ettei hänen toimintaansa olla tyytyväisiä, vaan työnantaja kertoo varoituksen avulla, mikä työntekijän toiminnassa on mennyt pieleen ja miten työntekijän halutaan jatkossa toimivan ja käyttäytyvän. On myös syytä kirjata varoitukseen, että laiminlyöntien tai rikkomusten jatkuessa työsuhte voidaan päättää.

Varoitus kytkeytyy henkilöperusteeseen irtisanomiseen. Kun irtisanotaan taloudellisiin ja tuotannollisiin perusteisiin, ei varoituksia anneta. Muut työsuhteen päättämistavat kuten purku ja koeaikapurku eivät vaadi varoituksen antamista, mutta näissäkin tilanteissa varoituksia voidaan tuki antaa.

Varoituksen syinä voivat olla erilaiset rikkomukset tai laiminlyönnit,

kuten esimerkiksi myöhästely, luvaton poissaolo, asiaton käyttäytyminen, työpaikan ohjeistuksen laiminlyönti tai ilmeisen huolimaton työn suorittaminen.

- Lievemmissä ongelmissa tilanteeseen voi olla hyvä puuttua ensin huomauttamalla, mutta tilanteen ollessa vakavampi varoitus voi olla aiheellinen. Huomautus on työnantajan oma, vapaamuotoinen puuttumiskeino, eikä sitä mainita työsopimuslaissa, Iivari Järvinen kertoo.

Huomautuksia laki ei tunne, mutta niillä saattaa olla oikeudenkäynnissä merkitystä, jos pyritään todistamaan, että työntekijän toiminta on jatkunut pidempään kuin varoituksia on annettu.

- Se pidentää aikajanaa, johon työnantaja voi vedota, Järvinen toteaa.

Huomautukset voivat olla myös pehmeämpi työkalu työpaikan dynamiikan kannalta. Varoituksilla on työntekijälle usein iso psykologinen vaikutus ja ne aiheuttavat vahvoja tunnereaktioita.

2 MONTAKO VAROITUSTA ON TARPEEKSI?

Varoitusten määrään ei ole yksiselitteistä vastausta. Toisinaan yksikin riittää, joskus varoituksia on syytä antaa useita. Ratkaisevampaa on työntekijän rikkeen laatu kuin niiden määrä. Toisin sanoen mitä vakavampi rike on kyseessä, sitä vähemmän varoituksia tarvitaan. Pienempien virheiden kuten vaikkapa lievien huolimattomuusvirheiden kohdalla varoituksia voi olla syytä antaa kohtuullisen monta ennen irtisanomiseen ryhtymistä, kun puolestaan suurten virheiden kuten taloudellisten vahinkojen aiheuttamisen osalta saattaa hyvinkin riittää yksikin varoitus ennen irtisanomista.

- Varoitusten määrää on hankala antaa. Jos työntekijä on joka aamu viisi minuuttia myöhässä, mutta se ei sinänsä vaikeuta toimintaa, työntekijä rikkoo vain yhteisiä pelisääntöjä. Jos taas kahvilan työntekijä ei ole avaamassa kahvilaa ajoissa, asiakkaat voivat mennä muualle, vaikutus on raskaampi, vaikka rike on sama.

Kolme varoitusta on hyvä lähtökohhta. Se ei tule laista, mutta on tavanomainen ja yleinen, mutta vähempiäkin voi riittää.

3 ONKO VAROITUKSILLA VAIKUTUSTA?

Työnantaja voi jakaa varoituksia, mutta niiden hyöty on pieni, jos työntekijä ei korjaa käytöstään. Hyviäkin esimerkkejä löytyy.

- Eräs työnantaja kertoi tapauksesta, jossa työntekijän käytöksessä oli ollut ylilyöntejä, mutta kerran tämä oli kilahtanut kunnolla. Irtisanomisperusteetkin olisivat olleet olemassa, mutta muuten työntekijä oli hyvä. Hän sai kirjallisen varoituksen, minkä jälkeen työntekijä muuttui täysin eri ihmiseksi. Ehkä hän ymmärsi käytöksensä vaikutukset ja vakavuuden työyhteisössä, Järvinen kertoo.

4 SYYTÄ ANTAA KIRJALLISESTI

Varoitus on syytä antaa kirjallisesti ja sitä annettaessa työntekijä voi kertoa näkemyksensä varoituksesta. Työntekijän ei ole pakko allekirjoittaa varoitusta, mutta työnantajan on syytä aina varmistua siitä, että varoitus on todistettavasti annettu. Varoituksen antamisen jälkeen työntekijälle on annettava usein kohtuullinen aika, yleensä vähintään 2-3 viikkoa, korjata toimintaansa. Jos työntekijä tämän jälkeen yhä jatkaa ei-toivottavaa tekemistään, tulee harkittavaksi joko uuden varoituksen antaminen tai irtisanominen.

Työnantajan on noudatettava



Tasapuolisuus on välillä ongelmallista. Se on työntekijän ja -antajan välinen asia, mutta työnantajan kannattaa lähteä siitä, että työntekijät keskustelevat keskenään. Kaikissa tilanteissa kannustan johdonmukaisuuteen, toteaa Suomen Yrittäjien neuvontalakimies livari Järvinen.

tasapuolisuutta myös varoitusten antamisessa. Tämä tarkoittaa käytännössä, että jos kaksi työntekijää tekee samantyyppiset virheet, ei työnantaja lähtökohdastaan voi toimia niin, että vain toinen

saa varoituksen. Erilainen kohtelu saattaa kuitenkin olla mahdollista, jos toinen työntekijöistä tekee virheen ensimmäistä kertaa, mutta toinen on tehnyt samantyyppisiä virheitä jo aiemminkin ja saanut niistä suullisia huomautuksia. Tällöin on perusteltua, että ”ensikertalainen” selviää huomautuksella, mutta useamman virheen jo aiemmin tehnyt saa varoituksen.

- Tasapuolisuus on välillä ongelmallista. Se on työntekijän ja -antajan välinen asia, mutta työnantajan kannattaa lähteä siitä, että työntekijät keskustelevat keskenään. Kaikissa tilanteissa kannustan johdonmukaisuuteen, Järvinen toteaa.

5 KAUANKO VAROITUS ON VOIMASSA?

Nyrkkisääntönä oikeuskäytännössä oli pitkään se, että varoitus vanhenee noin vuodessa antohetkestään.

- Viime vuosina on kuitenkin annettu tuomioita, joissa työnantaja on voinut pätevästi vedota jopa 2-3 vuoden takaisiin varoituksiin. Suosittelemme kuitenkin varovaisuuteen vuotta vanhempien varoitusten kanssa.

Kohdenna, mainosta, tavoita.

Kuntalehden teemat vuodelle 2023 on julkaistu.
Parhaat ilmoituspaikat varataan nyt, toimi pian!

Sote, Talous ja hankinnat, Eduskuntavaalit, Digi ja rakentaminen, Energia ja ympäristö, Matkailu ja asuminen, Koulutus ja työllisyys, Johtaminen ja markkinointi, Hyvinvointi ja hoivapalvelut, Turvallisuus ja liikenne sekä Talous

Lisätietoa ja varaukset: Marianne Lohilahti, marianne.lohilahti@netti.fi, 040 708 6640





Tiedät, mikä yrityksellesi on tärkeintä

Osoita se heille. Tutustu nyt OP Ryhmäeläkevakuutukseen.

Lue lisää op.fi/ryhmaelakevakuutus

Vakuutuksen myöntää OP-Henkivakuutus Oy, jonka asiamiehinä osuuspankit toimivat.





Verkkokauppa ja myymälän kassa yhdestä osoitteesta

MyCashflow on monikanavaisen kaupan alusta, jonka avulla myyt tuotteita verkossa ja myymälässä. Meiltä saat yrityksesi brändin mukaisen verkkokaupan ja kaikki kaupankäynnin ratkaisut myynnin lisäämiseksi.

- ✓ Myynninedistämisen työkalut
- ✓ Responsiivinen ja brändin mukainen ulkoasu
- ✓ Aikaa säästävät ominaisuudet
- ✓ Suosituimmat maksu- ja logistiikkapalvelut
- ✓ Tietoturvallinen ja ylläpidetty palvelu

Tutustu ja pyydä tarjous:
mycashflow.fi



Autamme myymään enemmän

Kokeile maksutta 30 päivää! | www.mycashflow.fi | myynti@mycashflow.fi | puh. 020 741 7671

Yrittäjä, hae tuetulle lomalle

Yrittäjät voivat hakea ensi vuodellekin tuettuja lomia. Tarjolla on työikäisten yrittäjien aikuisten lomia sekä yrittäjäperheille tarkoitettuja lomia.

Yrittäjillä tuettuja lomia tarjoava Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto avasi ensi vuoden lomien sähköisen haun lokakuussa. MTLH:n mukaan päättyvän syksyn lomat olivat varsin kysyttyjä.

Lomia on haettava vähintään kolme kuukautta ennen loman alkua.

- Ensisijaisesti toivomme, että lomahakemus täytettäisiin sähköisesti. Sen täyttämiseen kannattaa käyttää hieman aikaa ja perustella oma tilanne huolellisesti, MTLH:n taloussih-teeri **Maarit Kainulainen** sanoo.

Yhden lomajakson pituus on viisi vuorokautta. Tuettujen lomien aikana yrittäjälle tarjotaan aina

täysihoito, johon kuuluu aamiaisen lisäksi kaksi aterialla päivässä. Lomilla on runsaasti ohjattua ohjelmaa kuten luentoja, ryhmäkeskusteluja sekä liikunnallisia aktiviteetteja. Perhelomien aikana lapsille on omaa ohjelmaa.

Tuetulla lomalle valittu yrittäjä maksaa lomastaan 25 euron omavastuusuuden lomavuorokaudelta. Perhelomien kohdalla alle 17-vuotiailta lapsilta ei peritä omavastuusuutta.

Tuettujen lomien tarkoituksena on tarjota hengähdystauko yrittäjille, joilla ei yleensä ole mahdollisuuksia lomailla. Valituille yrittäjillä lähetetään kutsu lomalle viimeistään kaksi

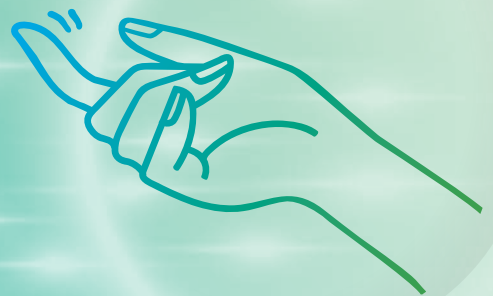
kuukautta ennen loman alkamista.

MTL:n mukaan lomien rahoittaja painottaa muun muassa ensikertalaisuutta. Lomille pyritään valitsemaan hakijoita, jotka eivät ole päässeet tuetulla lomalle muutamaan vuoteen. Valinnassa huomioidaan myös hakijan tulot ja menot.

Suomessa toimii viisi tuettuja lomia tarjoavaa järjestöä, joista yksi on Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto. Se saa rahoituksena sosiaali- ja terveysministeriön alaiselta sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskuskukselta STEAlta.

MTLH ja Suomen Yrittäjät ovat tehneet yhteistyötä jo kymmenien vuosien ajan.

YRITTÄJÄ, ROHKEASTI HUOMISEEN!



Fennoa on taloushallinnon ohjelmisto, joka on suunniteltu alusta alkaen yrittäjän tulevaisuuden tarpeisiin. Haluamme tehdä taloushallinnostasi mahdollisimman vaivatonta.

Fennoan saat asiantuntevista tilitoimistoista.



Fennoa

www.fennoa.com/yrityksille

TUNTUVIA ETUJA JÄSENYYDESTÄ VUODELLE 2022

Suomen Yrittäjien jäsenet ovat oikeutettuja saamaan runsaasti rahanarvoisia etuja. Katso ajantasaiset **valtakunnalliset** etusi osoitteesta **yrittajat.fi/jasenedut**. Kirjautumalla jäsenpalveluun saat kaikki tarvittavat etu- ja alennuskoodit käyttöösi.



ALMA TALENT

Alma Talent myöntää jatkuvista lehti- ja digitilauksista 20 %:n jatkuvan alennuksen. Tilattavat lehtituotteet ovat: Kauppalehti, Talouselämä, Tekniikka & Talous, Kauppalehti Fakta, Arvopaperi, MikroBitti ja Tietoviikko. Ohjeet jäsenedun hyödyntämiseen saat kirjautumalla yrittajat.fi -jäsenpalveluun.



ARVAL

Yrittäjien jäsenenä saat etuhintaiset Arvalin leasingpalvelut sekä tervehdyslahjana 150 euron polttoainelahjakortin. Edun arvo sopimuksesta riippuen jopa 850 €. Tarkemmat tiedot jäsenedusta ja ajankohtaisista kampanjoista www.arval.fi/suomen-yrittajat



ASIAKASTIETO

Suomen Asiakastieto tarjoaa Yrittäjien jäsenille ilmaisen internetnumerohaun ja jäsenetuna Asiakastiedon pienyritysten palvelupaketeista kaksi ensimmäistä kuukautta ilmaiseksi. Hakujen tekeminen edellyttää kirjautumista yrittajat.fi-jäsenpalveluun. Jäsenpalvelusta löydät myös palvelupakettien alennuskoodin.



CLARION HOTELS

Yrittäjien jäsenenä saat 19 %:n alennuksen huonehinnasta Suomen Clarion Hotelleissa. Hotellit löytyvät Helsingin Jätkäsaaresta ja Helsinki-Vantaan lentokentältä. Alennuskoodin saat kirjautumalla yrittajat.fi-jäsenpalveluun. Tervetuloa!



EAZYBREAK

Eazybreakin käytön voit aloittaa 2 kk kokeilulla, ilman palvelumaksuja. Kokeilujaksolla maksat vain käyttämästäsi eduista, jonka jälkeen käyttöä voi jatkaa jäsenetuhinnoin (-60 %): 5 € / kk + 1,20 € / kk / työntekijä (sis. lounas-, työmatka-, liikunta-, kulttuur-, hieronta-, ja hammashoitoedun) + alv 24 %.



ELISA

Elisa tarjoaa satojen eurojen edestä etuja Yrittäjien jäsenille. Uutuutena saat alennusta myös Elisa Viihteestä ja Elisa Kirja -palveluista! Lisäksi saat tuttuun tapaan alennusta mm. liittymistä ja IT-tuesta, maksuttomat yrityksenumerot yrityksellesi sekä kuukausittain vaihtuvia laite-etuja.



ELO

Elo huolehtii asiakasyritystensä työntekijöiden ja yrittäjien lakisääteisestä työeläketurvasta. Saat meiltä monipuoliset työkykyjohtamisen palvelut sekä rahoitusvaihtoehdot ja toimitilat yritystoimintasi erilaisiin tarpeisiin ja tilanteisiin. Valitse sinäkin positiivisesti palveleva Elo! www.elo.fi



FENNIA

Vakuutuksilla valmistaudut kaikkiin tulevaisuutesi mahdollisuuksiin. Saat meiltä laajat jäsenedut yrityksesi ja perheesi vakuutuksiin. Me ennakoimme ja varmistamme puolestasi, jotta sinä voit keskittyä olennaiseen - täysillä elämiseen ja yrittämiseen. Tutustu etuihisi fennia.fi/suomenyrittajat



FINNVERA

Finnvera tarjoaa monipuolisia, täydentäviä ratkaisuja suomalaisten yritysten ja yrittäjien käännekohtiin yhteistyössä pankkien, muiden yksityisten rahoittajien sekä Team Finland -verkoston kanssa. Tarjoamme rahoitusta yritystoiminnan alkuun, kasvuun ja kansainvälistymiseen sekä viennin riskeiltä suojautumiseen.



FUNDU

Fundu rahoittaa monipuolisesti suomalaisia pk-yrityksiä. Yhtiö on perustettu vuonna 2014 ja on pankkien luottama yritysrahoittaja.

Fundun omistajina ovat muun muassa LähiTapiola ja Säästöpankkiryhmä. Jäsenetuna 50 %:n alennus Fundun välittämän lainan perustamismaksusta. Alennuskoodin saat kirjautumalla yrittajat.fi -jäsenpalveluun.



GREENSTAR

Yrittäjien jäsenenä majoitut 1-3 hengen huoneessa kiinteään 69 €/vrk jäsenetuhintaan. Aamiainen: 9,00 €/hlö/vrk ennakoon varattaessa. Auton pysäköinti veloituksetta majoituksen yhteydessä. Etuhintaisten huoneiden määrä voi olla rajoitettu erikoistapahutumien aikana. Varaustunnuksen saat kirjautumalla yrittajat.fi -jäsenpalveluun.



HOOKLE

Hooklella hoidat some-kanavat yhdellä sovelluksella, pidät bisneksen aktiivisena verkossa ja tavoitat asiakkaasi hetkessä. Hooklen perusversio on ilmainen, ja jäsenetuna saat Premiumin neljä ensimmäistä kuukautta 0 € vuositilauksen yhteydessä. Ohjeet jäsenedun hyödyntämiseen saat kirjautumalla yrittajat.fi -jäsenpalveluun.



HOLIDAY CLUB

Holiday Club tarjoaa yli 30 lomakohdetta Suomesta, Ruotsista ja Espanjasta. Yrittäjien jäsenet saavat Holiday Club -kylpylähotellien ja -lomasuuntojen päivän majoitushinnasta 15 %:n alennuksen. Etu on voimassa online-varauksissa. Alennuskoodit saat kirjautumalla yrittajat.fi -jäsenpalveluun.



JURINET

Jurinet tarjoaa Yrittäjien jäsenetuina maksuttoman 20 minuutin alkuneuvottelun ja 15 %:n alennuksen kaikista asianajotoimialan lakipalveluista, enintään 1.000 euroa / toimeksianto. Lisäksi uutena jäsenetuna suora puhelin- ja sähköpostineuvonta. Ohjeet jäsenetujen hyödyntämiseen saat kirjautumalla yrittajat.fi -jäsenpalveluun.



LUMME ENERGIA

Lumme Energia tarjoaa hyvää energiaa - ihan joka tasolla ja valtakunnallisesti, oli mielessäsi sitten yrityksen sähkösopimukset, aurinkosähköjärjestelmät tai sähköautojen latausratkaisut. Yrittäjien jäsenenä saat jäsenetuna 200-400 € alennuksen aurinkosähköjärjestelmistä. Toinen Yrittäjien jäsenetutuote Synergiasähkö Etu Vihreä -sähkösopimus tarjoaa mahdollisuuden päästä mukaan energian yhteishankintasalkkuun.



MANDATUM

Mandatum tarjoaa Yrittäjien jäsenille etuja sijoittamisen ja palkitsemisen palveluista. Edut koskevat digitaalista varainhoitoa, Trader -kaupankäyntipalvelua, Trader -osakesäästötiliä, varainhoitoa sekä henkilöstön palkitsemisen ja sitouttamisen palveluita. Ohjeet jäsenetujen hyödyntämiseen saat kirjautumalla yrittajat.fi -jäsenpalveluun.

*Tarkista
ajantasaiset
valtakunnalliset
jäsenetusi*
yrittajat.fi/jasenedut



METRO-TUKKU

Yrittäjien jäsenille tarjoamme jäsenetuna kaikissa Metro-pikatukuissa 5 %:n alennuksen normaalihintaisista tuotteista. Alennus ei koske tupakka-, alkoholi- tai panimotuotteita, pantteja ja palveluveloituksia. Edun saa kassalla jäsenkortin esittämällä.



MOBILEPAY

Suomen suosituin mobiilimaksuratkaisu MobilePay tarjoaa Yrittäjien jäsenille vuoden 2023 loppuun saakka jäsenetuna 25 %:n alennuksen kuukausimaksusta (jäsenetuhinta 4,40 €/kk + alv 24 %, normaalisti 5,90 €/kk + alv 24 %). Lisäksi uusille MobilePay-asiakkaille jäsenetuna 50 %:n alennus aloitusmaksusta (edun arvo 49,50 € + alv 24 %). Ohjeet jäsenetujen hyödyntämiseen saat kirjautumalla yrittajat.fi -jäsenpalveluun.



NESTE

Tankatessasi Neste-palveluasemalla yrityskortilla varustetulla mobiilimaksulla, yrityskortilla tai käyttäen Yrittäjien jäsenkorttia tankkauksen yhteydessä, saat bensiinistä ja dieselistä 2,5 senttiä alennusta asema-kohtaisista hinnoista (sis. alv). Etu ei koske Neste Truck ja Neste Express asemia.



NETS

Nets tarjoaa Yrittäjien jäsenille Medium-maksuratkaisun alkaen 38 €/kk + 0,45 % per maksutapahtuma. Se sisältää mm. 4 tunnin vaihtolaite-

palvelun ja monikäyttjä-toiminnon 3 €/kk. Lisäksi saat Paytrailin verkko-kaupanmaksupalvelun ensimmäisen kk:n ilman kk-maksua, seuraavat 2 kk -50 % kk-maksusta.



OMA SÄÄSTÖPANKKI

Oma Säästöpankki tarjoaa Yrittäjien jäsenyrityksille parasta pankkipalvelua ympäri Suomen. Yrittäjien jäsenenä saat jäsenetuna OmaSp Visa Business Credit -maksukortin ensimmäiset 6 kk ilman kuukausiveloitusta (edun arvo 60 €/kortti). Tarkeimmat ehdot ja ohjeet maksukortin hakemiseen löydät OmaSp:n yrittajat.fi -jäsenetusivulta.



SANOMA

Yrittäjien jäsenenä saat tutustua Sanoman Paikallismedian Digiin 1 kk ajan ja Hyvä terveys -lehteen 1 nro maksutta. Lunasta etusi osoitteessa: tilaa.sanoma.fi/suomenyrittajat-lehtietu-2022



SCANDIC

Yrittäjien jäsenet saavat 16 %:n alennuksen päivän huonehinnasta ja 10 %:n alennuksen yli 8 hengen kokopäivä- puolipäivä sekä iltapaketeista kaikista Suomen Scandic, Hilton, Crowne Plaza, Indigo ja Holiday Inn Hotelleista. Alennuskoodin saat kirjautumalla yrittajat.fi -jäsenpalveluun.



TALLINK SILJA

Tallink Silja myöntää Yrittäjien jäsenille normaalihintaisista työ- ja kokousmatkoista 20 %:n alennuksen, sekä

liittymisen veloituksetta suoraan Club One -kanta-asiakasohjelman Hopea-tasolle. Työ- ja kokousmatkojen varaukset p. 010 804 123.



VENI ENERGIA

VENI Energia huolehtii puolestasi kaikki sähkösopimuksiin ja sähkön hankintaan liittyvät asiat. Kilpailutamme toimijat puolestasi ja hankimme sähkösi aina parhaaseen mahdolliseen aikaan ja hintaan. Jäsenetuna saat palvelumaksuistamme jopa 30 %:n alennuksen.



VIKING LINE

Yrittäjien jäsenetuna saat Viking Linen risteilyt ja reittimatkat jopa 20 %:n alennuksella päivän hinnasta. Jäseneduille on omat tuotetunnukset, joilla risteilyt saa varattua. Tuotetunnukset ja alennuskoodit saat kirjautumalla yrittajat.fi -jäsenpalveluun.



YRITYSPÖRSSI

Yrityspörssi on kohtaamispaikka yrityksen myyjälle ja ostajalle. Suomen Yrittäjien jäsenetuna saat 30 € alennuksen uusista myynti-, osakashaku- ja ostoilmoituksista. Kun tarpeenasi on myydä tai ostaa yritys, liiketoiminta tai hakea osakasta, tutustu Yrityspörssi.fi - verkkopalveluun.



MESTARISIJOTTAJAT

Mestarisijoittajat on sarja, jossa tunnetut suomalais-sijoittajat paljastavat parhaat sijoitusoppinsa vuosien varrelta. Keskustelut tarjoavat näkemystä ja tukea pörssissä pärjäämiseen vaikeinakin aikoina.



VIERAANA

Peter
Seligson

Salkunhoitajana tunnetuksi tullut visionääri,
joka vastaa nykyisin Amsterdamissa
Ahlströmin suvun sijoituksista.

Lue, katso tai kuuntele
kl.fi/mestarisijoittajat

Kauppalehti

Haastattelijana Kauppalehden
Lauri Sihvonen

Eläkeläisrinki jakaa yrittäjäkokemuksia

Ruokolahden Yrittäjien puheenjohtajana 12 vuoden ajan toiminut **Matti Jaatinen** sai korona-aikana idean yritystoiminnan lopettaneiden yrittäjien vertaistukiryhmästä. Hän itse on toiminut kuljetusalan yrittäjänä noin 50 vuoden ajan.

Jaatisen mukaan moni yrittäjä jää yritystoiminnan jälkeen tyhjään päälle. Ihmisiä ei välttämättä ole ympärillä entiseen tapaan.

- Puheenjohtajana ollessani opin tuntemaan yrittäjät hyvin. Korona-aika oli yksi syy, miksi aloimme kehittää eläkeläisten rinkiä.

Nyt ringissä on jo kolmisenkymmentä entistä yrittäjää. Mukaan on

tullut myös edelleen työelämässä olevia, jotka ovat kannattajajäseninä.

- Näyttää siltä, että määrä vain lisääntyy, Jaatinen kertoo.

Tapaamisissa keskustellaan ja kahvitellaan. Jokaisessa tapaamisessa joku kertoo omasta yrittäjätoiminnastaan. Eläkeläisrinki on saanut kutsuja jakamaan kokemusiaan muun muassa paikalliseen kirjastoon. Viimeksi puhumassa oli yrittäjiä kolmesta sukupolvesta.

- Se on aika harvinaista. Kymmenen vuoden päästä kaikki eivät ole välttämättä enää kertomassa tarinoitaan.

Tärkeässä roolissa on historiikin

kerääminen yrittäjistä. Rinkiin etsitään entisiä ja nykyisiä yrittäjiä kertomaan yritystensä taipaleesta. Tänä vuonna 450-vuotissyntymäpäiväänsä viettävä Ruokolahden kunta on tukemassa projektia.

Tapaamisissa senioriyrittäjien tarinat äänitetään ja äänitteet ovat käytettävissä, jos joku innostuu kokoamaan niistä historiikkia. Tällä hetkellä kasassa on jo useita kymmeniä tallenteita.

- Tällaista toimintaa olisi tärkeä viedä muuallekin Suomeen. Mielestäni taloudellista tukea pitäisi jakaa enemmän myös senioriyrittäjille. Heidän kokemuksestaan voisi olla hyötyä monille nuoremmille.

Eläkeläisrinki on saanut tukea Ruokolahden kunnalta. Edessä vasemmalla Ruokolahden yrittäjien sihteeri Konsta Lappalainen, oikealla senioriyrittäjien koollekutsuja Matti Jaatinen.



”Kartoitimme alkuvuonna kokousmatkoja tekevien asiakkaidemme toiveita. Vastauksissa korostui hyvinvointi. Olemme vastanneet toiveisiin ideoimalla erilaisia työkyky- ja työhyvinvointipäiviin soveltuvia matkapaketteja, joissa otamme huomioon tilaajan toiveet.”

Philip Sjöstrand
myyntijohtaja, Viking Line Abp

Työhyvinvointipäivä merellä

Tuo jälleen henkilöstö yhteen ja panosta työhyvinvointiin. Tämä lisää tutkitusti työmotivaatiota, sitoutumista, tehokkuutta, tuottavuutta ja ennen kaikkea yhteenkuuluvuutta.

Me olemme ideoineet valmiiksi erilaisia merellisiä TYHY-paketteja rentoon ja hauskaan yhdessäoloon.

Esim. hinta **87 €/hlö** (väh. 20 hlöä)
(sis. majoitus, buffet-ruokailu juomineen, Premium-aamiainen, kokoustila, kokouskahvit ja hedelmät, raikas smoothie ja esiintyjä* lisämaksusta valinnan mukaan)

* Pidä kokous Viking Linella ja saat Puhujatorin huikeiden puhujien puheenvuorot – omaan erikoishintaan!
Lue lisää: risteilypuhujat.fi

Kokous- ja ryhmäosasto
0800 412 412
ryhma@vikingline.com



Hintansa arvoisin Itämerellä



TYÖELÄMÄ. PARAS AIKA OLLA ELOSSA.

Apuna yrityksesi työeläkeasioissa, satoi tai paistoi. elo.fi